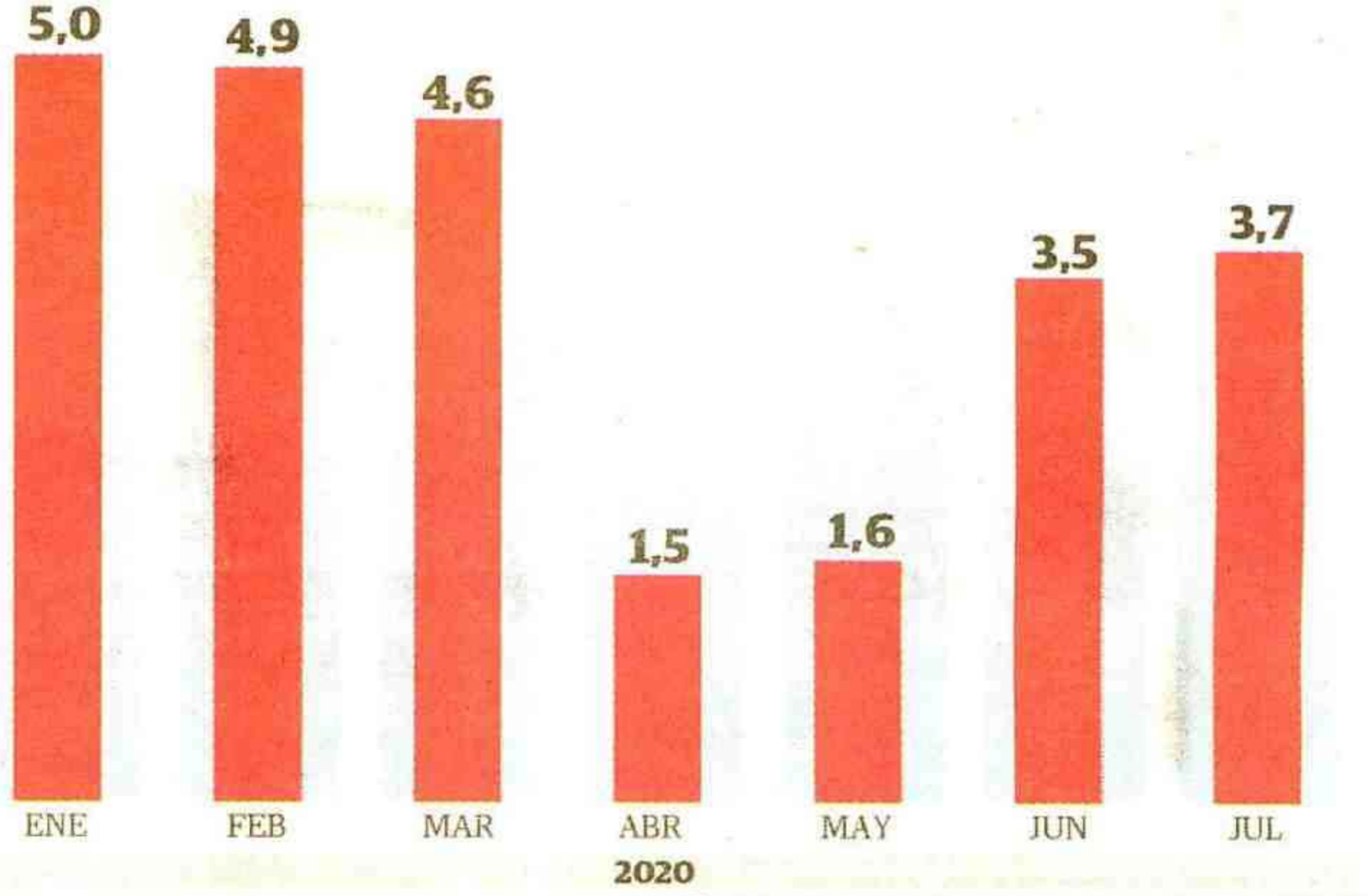
GOBIERNO ALISTA PAQUETE DE MEDIDAS LABORALES

El MEF evalúa implementar seguro de desempleo

» Ante tasa de desempleo que supera el 8%, la ministra María Antonieta Alva comentó que se incentivará el empleo formal en el segundo semestre del año.

CORREO | REDACCIÓN

» Empleo en Lima Metropolitana
En lo que va del año, el empleo se contrajo en millones de trabajadores, pero al mes de julio, se produjo una recuperación.



Fuente: Encuesta Permanente de Empleo-INEI, BCRP

Apesar de la medidas dadas para reactivar la economía, el desempleo abierto -la búsqueda de trabajo- supera el 8% a nivel nacional y el Gobierno viene evaluando medidas laborales para los próximos meses. Al respecto, la ministra de Economía, María Antonieta Alva, consideró que en el Perú podría implementarse un seguro de desempleo.

"A diferencia de otros países, no tenemos seguro de desempleo, algo que Chile sí tiene. Esta crisis es una oportunidad para ver cómo implementamos algunos mecanismos", comentó en Radio Santa Rosa.

Aunque no ofreció mayores detalles sobre el tema, aseguró que su sector y el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) vienen trabajando medidas para el mercado laboral.

» Tiempo

Un seguro de desempleo cubre al trabajador por 6 meses a un año, mientras que la CTS acumula como mínimo 4 sueldos.

"Estamos coordinando con el Ministerio de Trabajo para ver si diseñamos un mecanismo similar al que vemos en otros países, un incentivo al empleo formal. Es el segundo set de medidas que se vienen en el segundo semestre del año", precisó.

DIFICULTADES. Para Ricardo Herrera, abogado laboralista del Estudio Muñiz, un seguro de desempleo es una mejor alternativa que la Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) utilizada en el Perú. Sin embargo, consideró que sería muy difícil de implementar.

"Para que haya un seguro de desempleo en el país creo que tendría que haber más masa crítica, más trabajadores formales. Si tuviéramos al menos 8 de cada 10 en planilla, como en Chile, Europa y Estados Unidos, muchos trabajadores estarían aportando al seguro", explicó.

Por el nivel de informalidad, estimó que el seguro podría ser más costoso para los trabajadores en planilla porque se necesitaría aportar alrededor del 13%, al margen de los costos de pensiones y el seguro social, acotó.