

PROPUESTA DE UGT DE UN PROTOCOLO DE REINCORPORACIÓN DEL PERSONAL FUNCIONARIO Y LABORAL DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA



RESUMEN DE LA PROPUESTA

El Plan de UGT UGR se basa en los siguientes principios:

1. Necesidad de una información veraz y completa
2. Identificación clara y rápida de los grupos vulnerables a la COVID-19 entre las trabajadoras y trabajadores de la Universidad de Granada, con anterioridad a su incorporación el próximo 11/5.
3. Implementación rápida y efectiva de las medidas preventivas establecidas en los protocolos de reincorporación a los centros de trabajo
4. Dotación completa de EPIS a todo el personal de la UGR en función de su puesto de trabajo
5. Seguimiento del cumplimiento de los protocolos por el Comité de Seguridad y Salud
6. Establecimiento de protocolos de denuncia de situaciones de riesgo laboral contrarias a las medidas de prevención frente a COVID-19 que ha establecido la propia Universidad de Granada
7. Solicitud de la implementación de los test de detección de inmunidad frente a la COVID-19 entre las trabajadoras y trabajadores de la Universidad de Granada, de manera que se incremente la seguridad de los mismos frente a la infección.
8. Incorporación del personal PDI lo más rápidamente posible y de forma voluntaria a sus despachos.
9. Reincorporación de los investigadores a sus laboratorios ya y recuperación de los trabajos de investigación.
10. Previsión de la docencia para el próximo curso 2020-2021. Mantenimiento de una actividad dual, telemática para las clases teóricas y presencial para las prácticas, al menos el Primer Cuatrimestre. Valoración de la posibilidad de exámenes presenciales.

PROPUESTA DE UGT DE UN PROTOCOLO DE REINCORPORACIÓN DEL PERSONAL FUNCIONARIO Y LABORAL DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA



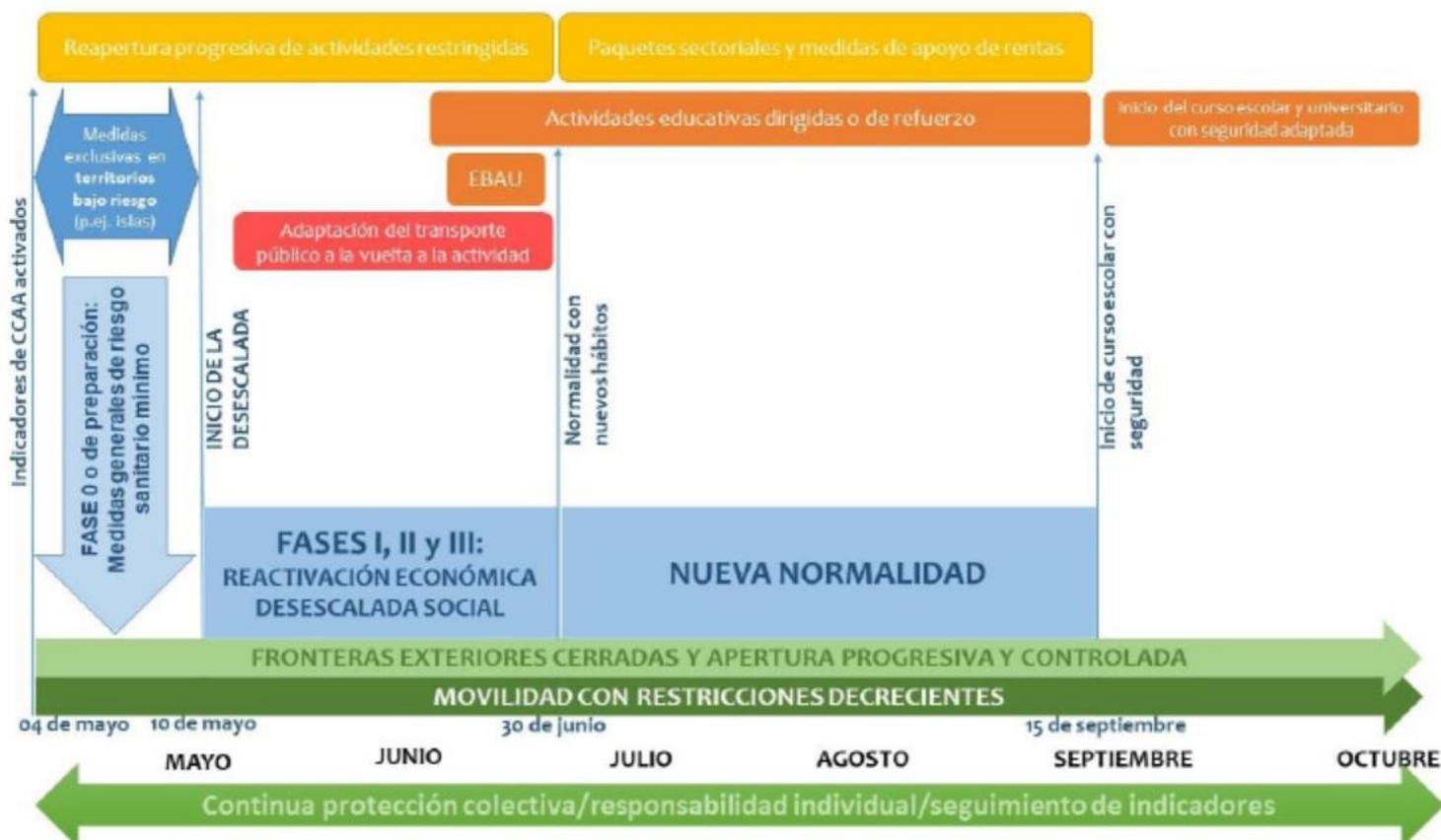
DOCUMENTACIÓN MÍNIMA

- ✓ Plan para la transición hacia una nueva normalidad
- ✓ ANEXO II.- Previsión orientativa para el levantamiento de las limitaciones de ámbito nacional establecidas en el estado de alarma, en función de las fases de transición a una nueva normalidad
- ✓ ANEXO III.- Cronograma orientativo para la transición hacia una nueva normalidad
- ✓ Plan para la transición hacia una nueva normalidad. Respuestas a preguntas frecuentes.
- ✓ Procedimiento de actuación para los servicios de prevención de riesgos laborales frente a la exposición al SARS-CoV-2 (30/04/2019)
- ✓ Nota interpretativa de los escenarios de riesgo de exposición establecidos en el procedimiento de actuación para los servicios de prevención de riesgos laborales frente a la exposición al nuevo coronavirus (sars-cov-2)
- ✓ Instrucción de la secretaría general de función pública sobre medidas y Líneas de actuación en materia de prevención de riesgos laborales frente al Covid-19 de cara a la reincorporación presencial del personal.
- ✓ INFORMACIÓN CIENTÍFICA-TÉCNICA. Enfermedad por coronavirus, COVID-19. Ministerio de Sanidad (17/04/2020)
- ✓ Medidas higiénicas para la prevención del contagio de la COVID-19
- ✓ Guía para la utilización de test rápidos de anticuerpos para COVID-19
- ✓ Guía de buenas prácticas en los centros de trabajo
- ✓ Instrucciones sobre pruebas diagnósticas en empresas

PROPUESTA DE UGT DE UN PROTOCOLO DE REINCORPORACIÓN DEL PERSONAL FUNCIONARIO Y LABORAL DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA



CRONOGRAMA GENERAL DE DESESCALADA



La evolución de la pandemia marcará los límites temporales de cada escenario, compatible con las etapas descritas, fase de preparación, desescalada propiamente dicha y nueva normalidad hasta el fin de la COVID-19.

La desescalada tendrá distinta duración si todo evoluciona favorablemente (más corta) frente a escenarios con rebrotes de diferente gravedad que podrían alargar el proceso.

PROPUESTA DE UGT DE UN PROTOCOLO DE REINCORPORACIÓN DEL PERSONAL FUNCIONARIO Y LABORAL DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA



ÁMBITOS DE INTERÉS PARA NUESTRA PROPUESTA

ÁMBITO DE ACTIVIDAD	FASE 0	FASE I	FASE II	FASE III
LABORAL	<p>Teletrabajo preferente en las empresas y puestos donde sea posible.</p> <p>Escalonamiento en la entrada y salida de centros de trabajo.</p>	<p>Análisis de las exigencias de Prevención de Riesgos Laborales necesarias en las distintas actividades, adaptadas al COVID-19.</p>		<p>Protocolos de reincorporación presencial a las empresas para la actividad laboral (uso de EPIs y/u otras medidas de seguridad), con horario escalonado y garantías de conciliación.</p>

<p>EDUCACIÓN, UNIVERSIDADES</p>	<p>Se fomentará la educación <i>on line</i> o a distancia.</p>	<p>Los centros educativos abrirán para su desinfección, acondicionamiento y el trabajo administrativo y preparatorio de los docentes y personal auxiliar.</p> <p>Apertura de Universidades para su desinfección, acondicionamiento y para gestiones administrativas y de investigación.</p> <p>Apertura de laboratorios universitarios.</p>	<p>Apertura de infantil hasta 6 años para familias que acrediten que los progenitores tienen que realizar un trabajo presencial sin posibilidad de flexibilización. Siempre con limitación de aforo.</p> <p>Con carácter voluntario para los alumnos, los cursos terminales (4º de ESO, 2º de Bachillerato, 2º de FP de grado Medio y Superior y último año de Enseñanzas de régimen especial) comenzarán con división de los grupos de más de 15 estudiantes al 50% para asistencia alterna o en semigrupos paralelos.</p> <p>Se permite la apertura de los centros de Educación Especial, y la asistencia de los alumnos tendrá carácter voluntario.</p> <p>EBAU.</p> <p>Los centros educativos prepararán programas de refuerzo educativo a desarrollar en el centro para los alumnos no mencionados anteriormente.</p>
---------------------------------	--	---	--

PROPUESTA DE UGT DE UN PROTOCOLO DE REINCORPORACIÓN DEL PERSONAL FUNCIONARIO Y LABORAL DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA



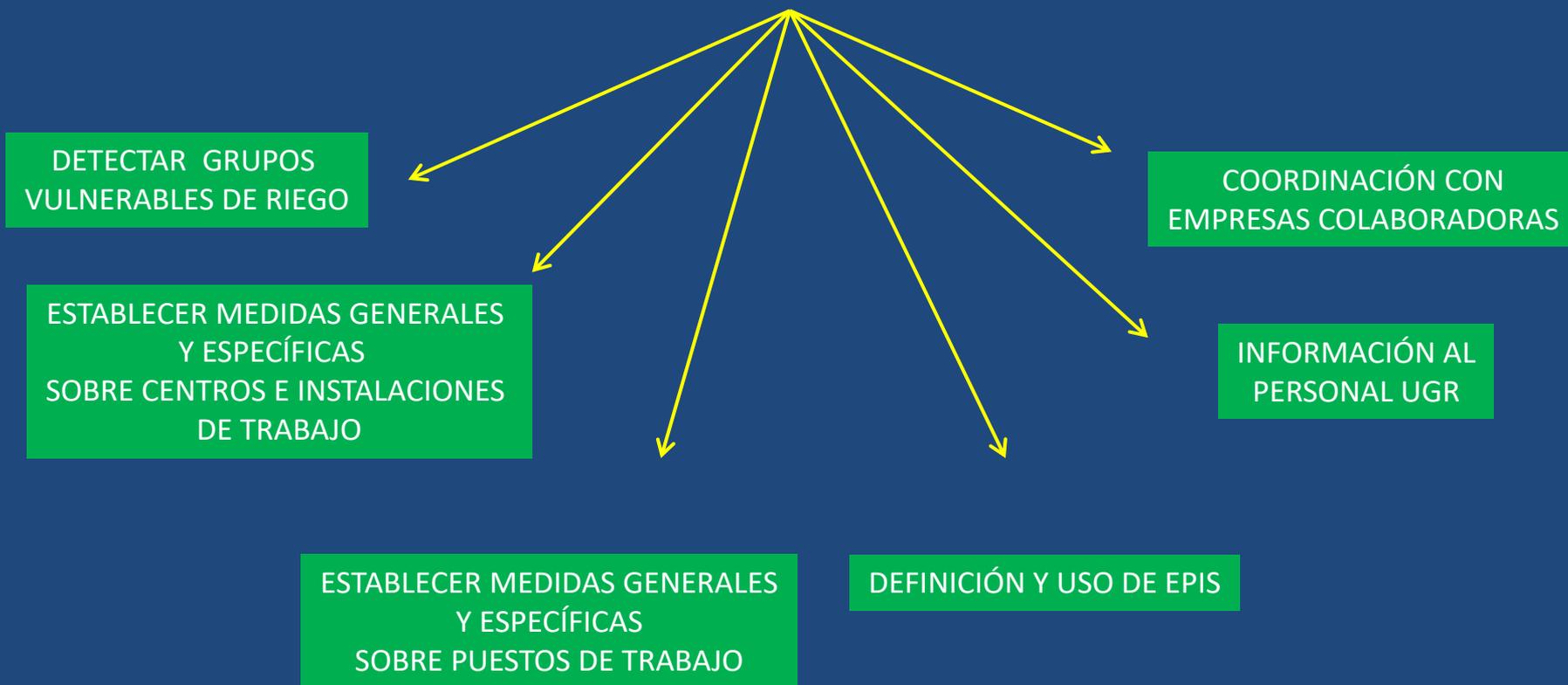
CONSIDERACIONES PREVIAS PARA LA CONFECCIÓN DEL PROTOCOLO

- Debe ser confeccionado por los Comités de Seguridad y Salud en el trabajo y los Representantes de los Trabajadores.
- Debe promover la reincorporación progresiva
- Debe permitir la flexibilización de jornada y horarios
- Debe diseñar y adoptar planes y medidas preventivas frente al contagio por *COVID-19*

PROPUESTA DE UGT DE UN PROTOCOLO DE REINCORPORACIÓN DEL PERSONAL FUNCIONARIO Y LABORAL DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA



PLANES Y MEDIDAS PREVENTIVAS FRENTE AL CONTAGIO POR LA COVID-19



¿TEST COVID-19?

PROPUESTA-UGT DE UN PROTOCOLO DE REINCORPORACIÓN DEL PERSONAL FUNCIONARIO Y LABORAL DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA



RESUMEN DE LAS ACTUACIONES PROTOCOLARIAS EN LAS DISTINTAS FASES

PDI

PAS

FASE 0

Teletrabajo

Teletrabajo/
Servicios mínimos



Diseño del protocolo de apertura de la UGR e incorporación del PAS

Hasta el 10/5

FASE I

Teletrabajo

Incorporación
escalonada



Desarrollo del protocolo de apertura de la UGR e incorporación del PAS

Del 11-24/5

FASE II

Teletrabajo

Incorporación
escalonada



Diseño del protocolo de incorporación del PDI

Del 24/5 al 7/6

FASE III

Incorporado

Incorporado



Desarrollo del protocolo de incorporación del PDI

Del 08-21/6

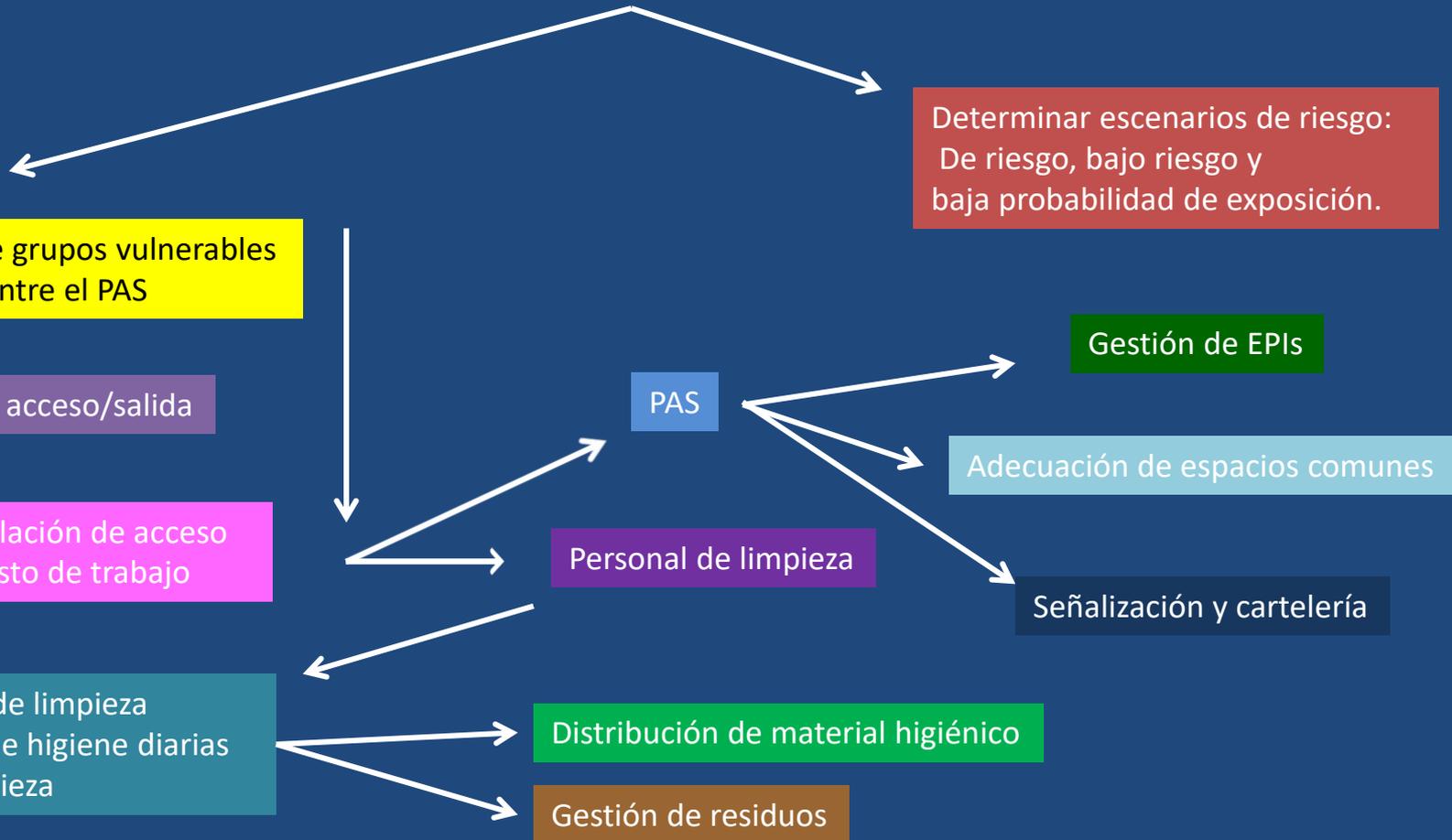
PROPUESTA DE UGT DE UN PROTOCOLO DE REINCORPORACIÓN DEL PERSONAL FUNCIONARIO Y LABORAL DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA



FASE 0

DISEÑO DEL PROTOCOLO DE APERTURA Y ACCESO DEL PAS

Comité de Seguridad y Salud en el trabajo : Diseña el protocolo de desarrollo de la FASE I que debe contemplar, al menos, las siguientes actuaciones:



PROPUESTA DE UGT DE UN PROTOCOLO DE REINCORPORACIÓN DEL PERSONAL FUNCIONARIO Y LABORAL DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA



RESUMEN DE LAS ACTUACIONES PROTOCOLARIAS EN LA FASE 0

■ ACTUACIÓN 1: ESCENARIOS DE RIESGO

Servicio de Prevención de Riesgos Laborales

Tabla 1. Escenarios de riesgo de exposición al coronavirus SARS-CoV-2 en el entorno laboral

EXPOSICIÓN DE RIESGO	EXPOSICIÓN DE BAJO RIESGO	BAJA PROBABILIDAD DE EXPOSICIÓN
<p>Personal sanitario asistencial y no asistencial que atiende a una persona sintomática.</p> <p>Técnicos de transporte sanitario, si hay contacto directo con la persona sintomática trasladada.</p> <p>Situaciones en las que no se puede evitar un contacto estrecho en el trabajo con una persona sintomática.</p>	<p>Personal sanitario cuya actividad laboral no incluye contacto estrecho con una persona sintomática, por ejemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Acompañantes para traslado. – Celadores, camilleros, trabajadores de limpieza. <p>Personal de laboratorio responsable de las pruebas de diagnóstico virológico.</p> <p>Personal no sanitario que tenga contacto con material sanitario, fómites o desechos posiblemente contaminados.</p> <p>Ayuda a domicilio de contactos asintomáticos.</p>	<p>Trabajadores sin atención directa al público, o a más de 2 metro de distancia, o con medidas de protección colectiva que evitan el contacto, por ejemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Personal administrativo. – Técnicos de transporte sanitario con barrera colectiva, sin contacto directo con el paciente. – Conductores de transportes públicos con barrera colectiva. – Personal de seguridad.
REQUERIMIENTOS		
<p>En función de la evaluación específica del riesgo de exposición de cada caso: componentes de EPI de protección biológica y, en ciertas circunstancias, de protección frente a aerosoles y frente a salpicaduras.</p>	<p>En función de la evaluación específica del riesgo de cada caso: componentes de EPI de protección biológica.</p>	<p>No necesario uso de EPI.</p> <p>En ciertas situaciones (falta de cooperación de una persona sintomática):</p> <ul style="list-style-type: none"> – protección respiratoria, – guantes de protección.

PROPUESTA DE UGT DE UN PROTOCOLO DE REINCORPORACIÓN DEL PERSONAL FUNCIONARIO Y LABORAL DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA



RESUMEN DE LAS ACTUACIONES PROTOCOLARIAS EN LA FASE 0

ACTUACIÓN 2: Reconocimiento de grupos vulnerables para la COVID-19 entre el PAS

Exentos de reincorporación en la FASE 1

Personas con más de 60 años
Enfermedades cardiovasculares e hipertensión arterial
Diabetes
Enfermedad pulmonar obstructiva crónica
Cáncer en fase de tratamiento activo
Inmunodepresión
Embarazo
Enfermedad COVID-19 activa
Contacto de riesgo con pacientes con COVID-19
Otras patologías valorables

Servicio
de Prevención
de Riesgos
Laborales

Seguimiento

Cuestionario de Autoevaluación
(antes del 11/05/2020)

PROPUESTA DE UGT DE UN PROTOCOLO DE REINCORPORACIÓN DEL PERSONAL FUNCIONARIO Y LABORAL DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA



RESUMEN DE LAS ACTUACIONES PROTOCOLARIAS EN LA FASE 0

ACTUACIÓN 3: Calendario y prelación de acceso del PAS a su puesto de trabajo

Día 11/05/2020

(07,30h -orientativo)

Personal de conserjería

Día 11/05/2020

(08,00h -orientativo)

Personal de limpieza

Día 13/05/2020

(08,00h -orientativo)

Resto del Personal de Administración
y Servicios
(Servicios necesarios/teletrabajo)

PROPUESTA DE UGT DE UN PROTOCOLO DE REINCORPORACIÓN DEL PERSONAL FUNCIONARIO Y LABORAL DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA



RESUMEN DE LAS ACTUACIONES PROTOCOLARIAS EN LA FASE 0

ACTUACIÓN 4, 5, 6: Plan de choque de limpieza, plan de limpieza diaria, almacén de limpieza, distribución de material higiénico (disponibilidad de agua, jabón, toallas de papel desechables y soluciones hidroalcohólicas , dispensadores)



COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD/EMPRESA COLABORADORA



ACTUACIÓN 7: Gestión de residuos higiénicos desechables

ACTUACIÓN 8: Señalización y cartelería

Zonas de entrada/salida

Zonas de almacenamiento/recogida de residuos

Ubicación de material higiénico/Etiqueta respiratoria

Información al personal UGR/Intranet

Información al público/Distancia social

Protocolo de atención a la COVID-19

PROPUESTA DE UGT DE UN PROTOCOLO DE REINCORPORACIÓN DEL PERSONAL FUNCIONARIO Y LABORAL DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA



RESUMEN DE LAS ACTUACIONES PROTOCOLARIAS EN LA FASE 0

ACTUACIÓN 8: Adecuación de espacios comunes

Controles de acceso

Conserjerías

Aforo máximo de instalaciones con acceso público
y ascensores

Aforo máximo en comedores

Reubicación de mobiliario

ACTUACIÓN 9: Gestión de EPIS

Depende del Comité de Seguridad y Salud en el trabajo

(Redefinición del equipo e identificación de necesidad de uso,
adquisición, depósito y reciclaje)

PROPUESTA DE **UGT** DE UN PROTOCOLO DE REINCORPORACIÓN DEL PERSONAL FUNCIONARIO Y LABORAL DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA



FASE I

DESARROLLO Y AJUSTE DE LAS ACTUACIONES PROTOCOLARIAS DISEÑADAS EN LA FASE 0 POR EL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD

Apertura de Universidades para su desinfección, acondicionamiento y para gestiones administrativas y de investigación.

Apertura de laboratorios universitarios.

Análisis de las exigencias de Prevención de Riesgos Laborales necesarias en las distintas actividades, adaptadas al COVID-19.

Diseño de un protocolo de incorporación del PDI (FASE III)

PROPUESTA DE **UGT** DE UN PROTOCOLO DE REINCORPORACIÓN DEL PERSONAL FUNCIONARIO Y LABORAL DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA



FASE II

DESARROLLO Y AJUSTE DE LAS ACTUACIONES PROTOCOLARIAS DISEÑADAS EN LA FASE 0 POR EL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD

DISEÑO DE UN PROTOCOLO DE INCORPORACIÓN DEL PDI (FASE III)

PROPUESTA DE UGT DE UN PROTOCOLO DE REINCORPORACIÓN DEL PERSONAL FUNCIONARIO Y LABORAL DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA



FASE II

DISEÑO DE UN PROTOCOLO DE INCORPORACIÓN DEL PDI (FASE III)

IDENTIFICACIÓN DE GRUPOS VULNERABLES DE RIESGO

Criterios de exclusión directa
Servicio de Salud y Prevención



UNIVERSIDAD DE GRANADA

Información a Consulta de Medicina Preventiva

Cuestionario de autoexclusión

Correo dirigido a los trabajadores

Fecha reincorporación:
(Antes del 8/6)
Condiciones necesarias
Recomendaciones

Escalonamiento

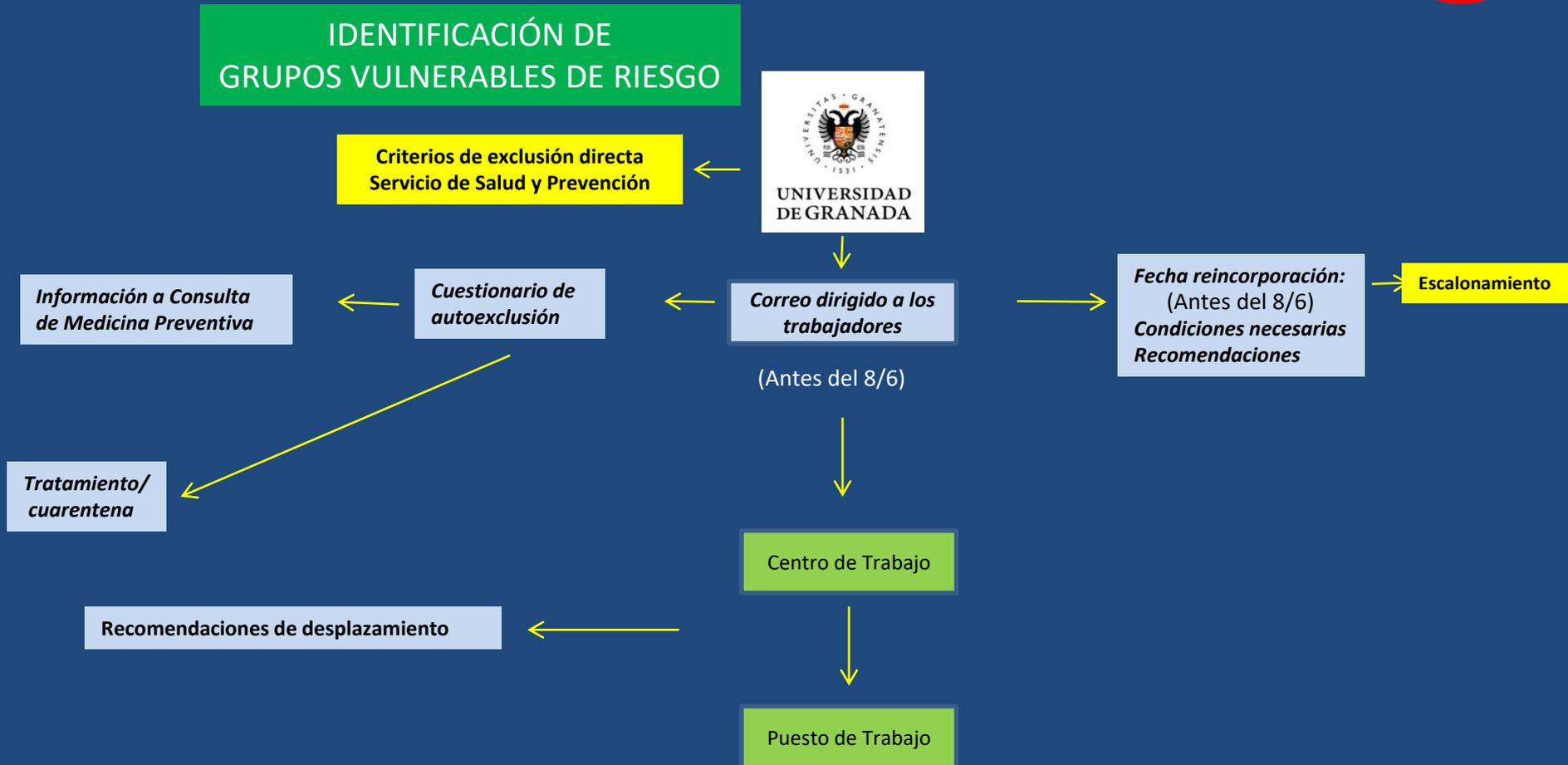
(Antes del 8/6)

Tratamiento/
cuarentena

Centro de Trabajo

Recomendaciones de desplazamiento

Puesto de Trabajo



PROPUESTA DE UGT DE UN PROTOCOLO DE REINCORPORACIÓN DEL PERSONAL FUNCIONARIO Y LABORAL DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA



PREVISIÓN DE LA ACTIVIDAD DOCENTE PARA EL PRÓXIMO CURSO 20/21

ACTIVIDAD DOCENTE DUAL



UNIVERSIDAD DE GRANADA

TEÓRICA

AL MENOS EL 1º CUATRIMESTRE

PRÁCTICA

TELEMÁTICA

PRESENCIAL

Valorar EXÁMENES PRESENCIALES

VALORAR DESARROLLO DEL 2º CUATRIMESTRE