

Termómetro Laboral Región de Coquimbo

Marzo 2022



Tus desafíos laborales son los nuestros



INTRODUCCIÓN

El presente boletín tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral de la Región de Coquimbo, haciendo énfasis en aspectos relativos al desempleo, la ocupación y composición de la fuerza de trabajo, calidad del empleo y otros temas relevantes, utilizando los datos de la Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) y cada uno de sus trimestres móviles. A partir de esta fuente de datos, se identifican cambios relevantes desde el estallido social de octubre de 2019, así como un seguimiento continuo de indicadores laborales en medio de la crisis sanitaria y económica asociada al Covid-19. Además, se incorpora información de la Superintendencia de Pensiones respecto de las solicitudes aprobadas en el marco de la Ley de Protección del Empleo.

El **Observatorio Laboral para la Región de Coquimbo (OLR-C)**, se encuentra integrado en la red de Observatorios Laborales Regionales promovidos por el **Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE)**, y es ejecutado por la **Universidad Católica del Norte, sede Coquimbo, a través de su Escuela de Ciencias Empresariales (ECIEM UCN), y el Instituto de Políticas Públicas (IPP)**. Su misión es producir información sobre el funcionamiento, caracterización y dinámica del mercado de trabajo regional.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de ocupación, desocupación, inactividad, solicitudes del Seguro de Cesantía y de la Ley de Protección del Empleo, composición de la fuerza de trabajo e informalidad laboral, además del análisis de las nuevas preguntas relativas al contexto Covid-19 incorporadas en la Encuesta Nacional de Empleo a partir del último trimestre **noviembre-diciembre-enero de 2021-2022 (abreviado NDE)** publicadas por el INE. La sección final presenta un glosario de términos relevantes para la apropiada lectura de este boletín.

Estado del empleo en la Región de Coquimbo

Ocupación

El trimestre noviembre-diciembre-enero (NDE) de 2021-2022 registró un aumento en la tasa de ocupación en comparación con el mismo trimestre del 2020-21. En el caso de la Región de Coquimbo, la tasa de ocupación alcanzó el 50,1% (341.316 personas ocupadas), y se observa un aumento de 4,2% en el número de personas ocupadas en doce meses. A nivel nacional, la tasa de ocupación se situó en 54,4%, reflejando un aumento de 7,3% en el total de las personas ocupadas en doce meses. Estos resultados muestran un mejoramiento en la tasa de ocupación comparado con el trimestre NDE de 2020-21, cuyo registro llegó a 48,9% a nivel regional y 51,3% a nivel nacional, pero una caída comparado con la tasa de ocupación del mismo trimestre del año 2019, que registró tasas de 56,4% a nivel regional y 58,5% a nivel nacional.

Desocupación e Inactividad

La tasa de desocupación fue de 8,9% en la Región de Coquimbo y 7,3% a nivel nacional. Estas tasas equivalen a 33.345 personas desempleadas en la región y 683.236 en el país. Un aspecto positivo que se destaca es que la población que estaba fuera de la fuerza de trabajo (o inactivos) continúan reincorporándose al mercado laboral como efecto del mejoramiento de las condiciones sanitarias y económicas. Actualmente se presenta una tasa de desempleo mayor en hombres (9,3%) que en mujeres (8,3%) y todavía se aprecian elementos propios de un rezago del mercado laboral que no ha absorbido la demanda total por trabajo. A nivel global, las tasas de desempleo muestran una disminución desde el trimestre NDE de 2020-21 (12,2% a nivel regional y 10,2% a nivel nacional). Esto implica a una disminución del número de desempleados de 12.263 personas en la Región de Coquimbo y de 241.978 personas a nivel nacional. Persiste una brecha con la desocupación al 2019 (8,0% regional y 7,4% nacional).

COVID-19

En la Región de Coquimbo, sólo el 0,3% de los ocupados que declararon estar ausentes durante el trimestre NDE de 2021-22 lo hicieron por razones asociadas al Covid-19. Además, un 9,2% de los ocupados declara haber presentado una disminución de sus ingresos en comparación a sus ingresos habituales en el último período informado.

I. Indicadores Generales

La tasa de ocupación se situó en 50,1% en el trimestre noviembre-diciembre-enero (NDE) de 2021-22 a nivel regional.

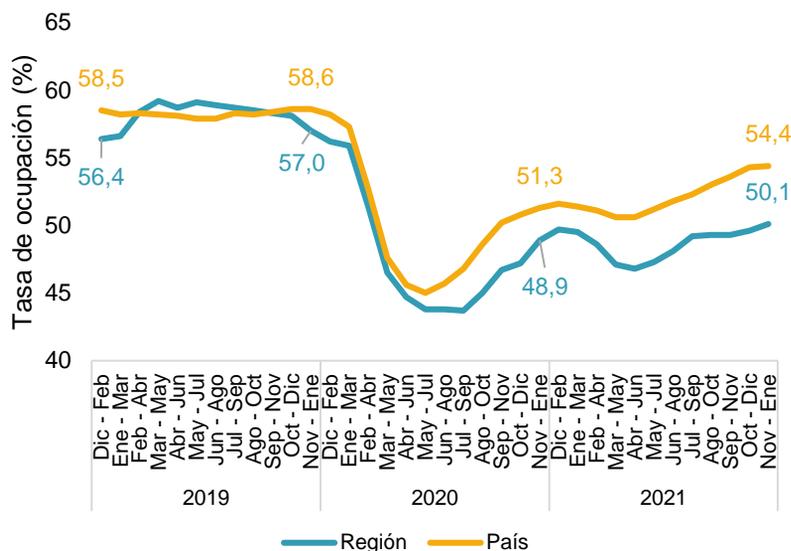
En doce meses, la estimación del total de personas ocupadas creció 1,2% puntos porcentuales (pp.) a nivel regional y 3,1% pp. nacional. A nivel país, la tasa de ocupación se situó en 54,4%. Los datos evidencian una recuperación de las tasas de ocupación en comparación con el nivel de NDE de 2020-21, pero indican una caída en relación al mismo trimestre del 2019-20 (o pre-pandemia), que exhibió tasas de 57,0% a nivel regional y 58,6% nacional. Ver Gráfico 1.

Por nivel educacional, el Gráfico 2 muestra un aumento de 3,6 pp. en la tasa de ocupación de personas con educación profesional completa y más, equivalente a 2.437 personas en doce meses. Otro aumento relevante se observa en educación básica incompleta, con 3,9 pp. Persiste una brecha con la tasa de ocupación del mismo trimestre del 2019-20.

En cuanto a ocupados ausentes en el trimestre NDE 2021-22, el 10,1% del total de ocupados se encuentran ausentes en la región. Como indica el Gráfico 3, esta cifra es superior a las registradas el 2019 y 2020.

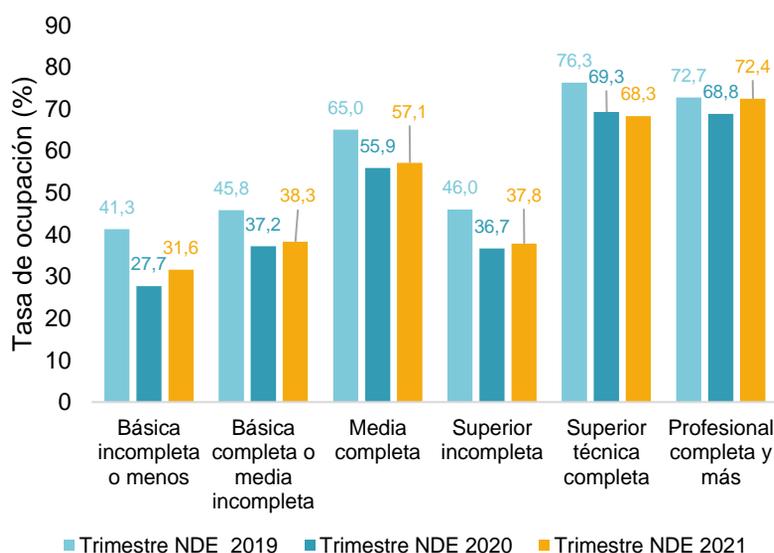
Ocupados

Gráfico 1: Tasa de ocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2022.



Fuente: ENE, INE

Gráfico 2: Tasa de ocupación (%) por nivel educacional en la Región de Coquimbo, 2019 - 2022.



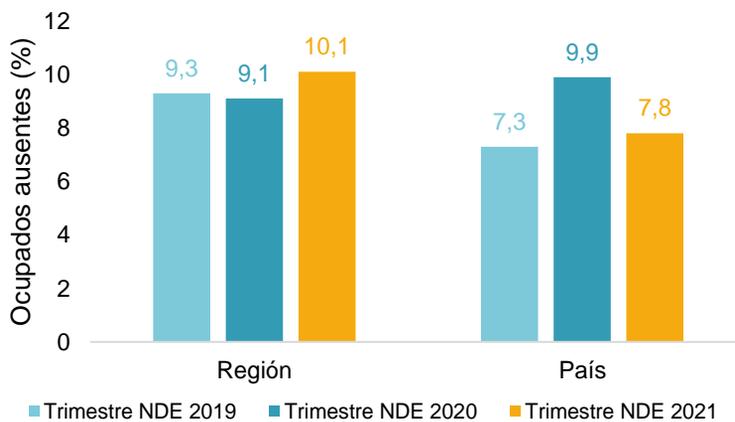
Fuente: ENE, INE

Desde el trimestre NDE del 2020-21 los ocupados ausentes en la Región de Coquimbo ha aumentado en un punto porcentual. Esto es una señal de preocupación para el mercado laboral regional.

El Gráfico 4 muestra la distribución de ocupados ausentes durante los trimestres NDE 2019-2022 en la Región de Coquimbo por sector. El sector terciario o de servicios concentra el mayor número de ocupados ausentes con un 22,9% (22.855 personas). En 12 meses, todos los sectores registran un alza significativa, incluso por sobre los niveles pre-pandemia (NDE 2019-20). El sector primario o de actividades extractivas exhibe un alza en el número de ocupados ausentes de 2,5 pp. quedando en un 7,8%, mientras el sector secundario aumentó en 0,6 pp. alcanzando un 3,7%.

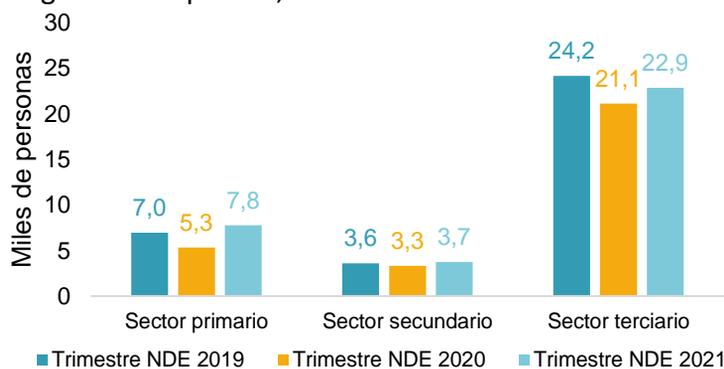
Por tamaño de empresa, 16.573 ocupados ausentes trabajan en grandes empresas. Esto se podría deber a que en grandes empresas, las posibilidades de seguir en modalidad teletrabajo se ajustaría a sus requerimientos laborales. Según lo demuestra el Gráfico 5, se observa en general un menor número de ocupados ausentes respecto del mismo trimestre NDE del 2019 y 2020 para empresas unipersonales, micro y medianas, mientras que para pequeñas y grandes se registran importantes alzas.

Gráfico 3: Ocupados ausentes como proporción del total de ocupados (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2022.



Fuente: ENE, INE

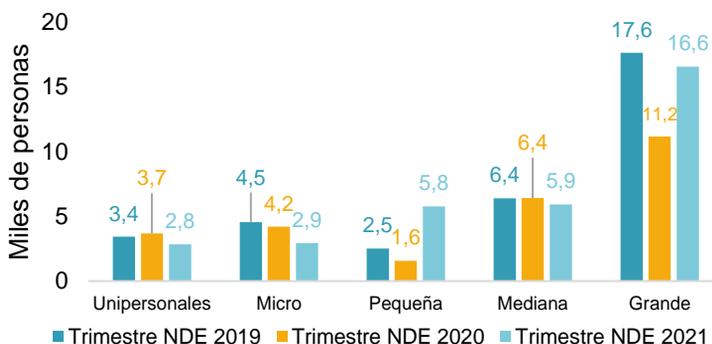
Gráfico 4: Ocupados ausentes por sector económico Región de Coquimbo, 2019 - 2022.



Fuente: ENE, INE

Nota (1): las cifras regionales no son confiables por el bajo tamaño muestral (menor a 60 observaciones).

Gráfico 5: Ocupados ausentes por tamaño de empresa Región de Coquimbo, 2019 - 2022.



Fuente: ENE, INE

Nota (1): las cifras regionales no son confiables por el bajo tamaño muestral (menor a 60 observaciones).

En el trimestre NDE de 2021-22, la tasa de desocupación alcanzó un 8,9% en la Región de Coquimbo.

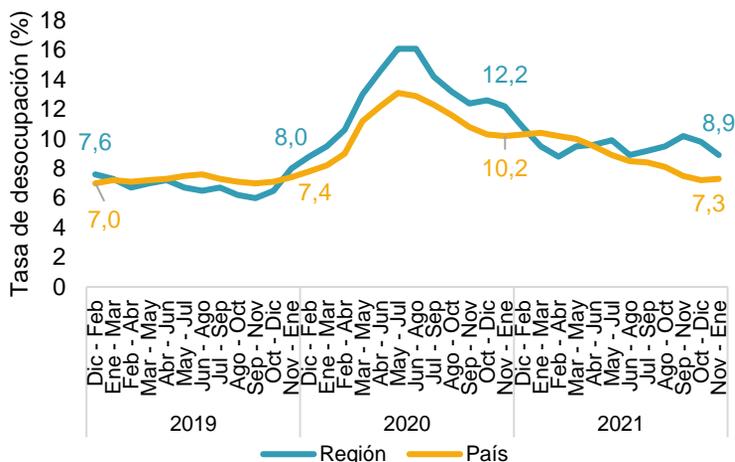
El Gráfico 6 muestra la variación en la tasa de desocupación. Para el trimestre NDE 2021-22, la tasa de desocupación alcanzó un 9,8% (33.344 personas) en la Región de Coquimbo y 7,3% (683.236 personas) a nivel nacional, reflejando una disminución de 2,9 pp. a nivel nacional y de 3,3 pp. en la región respecto al 2020-21 (tasas de 12,2% a nivel regional y 10,2% país). A nivel regional persiste una brecha respecto del mismo trimestre NDE 2019-20 que registró una tasa de 8,0%.

En la región, respecto al mismo trimestre del 2020-21, se registra una disminución de 12.263 desocupados. En doce meses, la tasa de desocupación de mujeres disminuyó 6,9 pp., situándose en 8,3%, mientras en hombres, la tasa llegó a 9,3%, una caída de 0,9 pp. Sin embargo, se mantiene una brecha respecto del mismo trimestre del año 2019-20. Ver Gráfico 7.

El Gráfico 8 muestra la tasa de desocupación por rango etario. En jóvenes entre 15 y 29 años se observa la mayor tasa (18,5%). Todos los rangos etarios, salvo 60 años y más, muestran disminuciones en la tasa de desocupación en el último año.

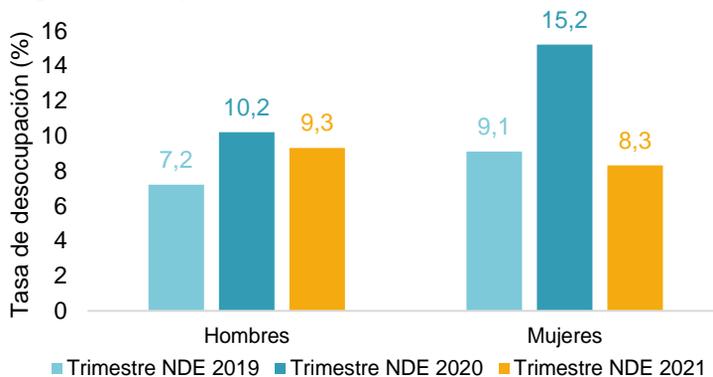
Desocupados

Gráfico 6: Tasa de desocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2022.



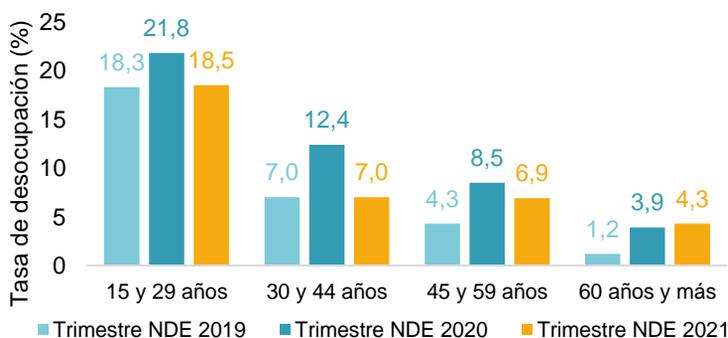
Fuente: ENE, INE

Gráfico 7: Tasa de desocupación (%) por sexo en la Región de Coquimbo, 2019 - 2022.



Fuente: ENE, INE

Gráfico 8: Tasa de desocupación (%) por rango etario en la Región de Coquimbo, 2019 - 2022.



Fuente: ENE, INE

Inactividad

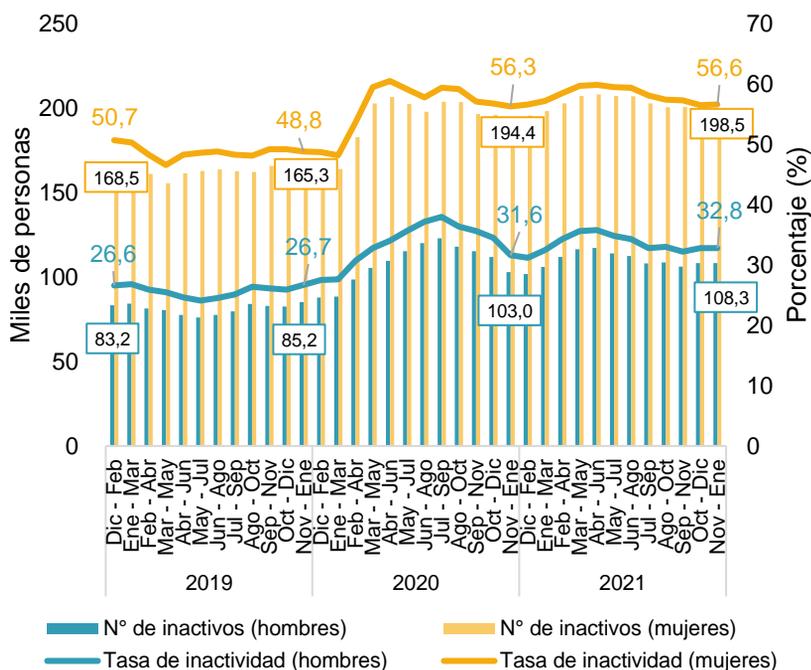
En la región, el 56,6% de las mujeres en edad de trabajar está inactiva, aumentando 0,3 pp. en un año.

El Gráfico 9 muestra el número de inactivos y su proporción en el total de personas en edad de trabajar. En comparación con NDE de 2020-21, se registró una alza de 4.080 mujeres inactivas en la región. En hombres se registró un alza de los inactivos de 5.374 personas, equivalente a una tasa de inactividad de 32,8% y un alza de 1,2 pp. en un año.

Los inactivos potencialmente activos (aquéllos que podrían integrar la fuerza de trabajo a futuro), en comparación con el mismo trimestre del 2020-21 registran una disminución de 9.866 personas en la Región de Coquimbo, cayendo a 44.969 inactivos. A nivel país, la disminución fue de 367.114. En comparación con el nivel máximo del año 2020, se observan caídas en el número de inactivos a nivel regional y nacional (ver Gráfico 10).

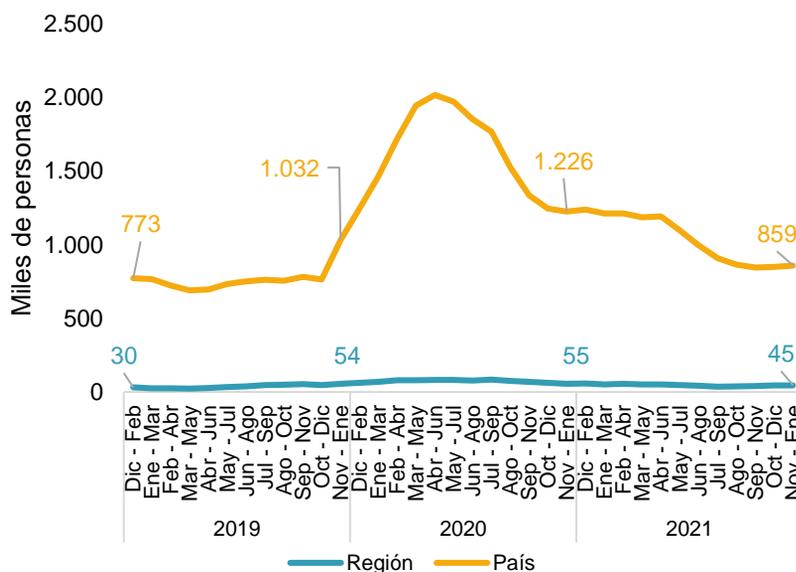
En comparación con el trimestre NDE 2019-20, se observa una disminución de los inactivos potencialmente activos. Esto, no obstante, es efecto del aumento de inactivos durante el estallido social a fines del 2019. A nivel regional y nacional, las cifras no regresan todavía al período pre-pandemia (ver Gráfico 10).

Gráfico 9: Número de inactivos y tasa de inactividad (%), por sexo, en la Región de Coquimbo, 2019 - 2022.



Fuente: ENE, INE

Gráfico 10: Total de inactivos potencialmente activos a nivel regional y nacional, 2019 - 2022.



Fuente: ENE, INE

En el último trimestre, la tasa de participación alcanzó un 55,0% en la Región de Coquimbo.

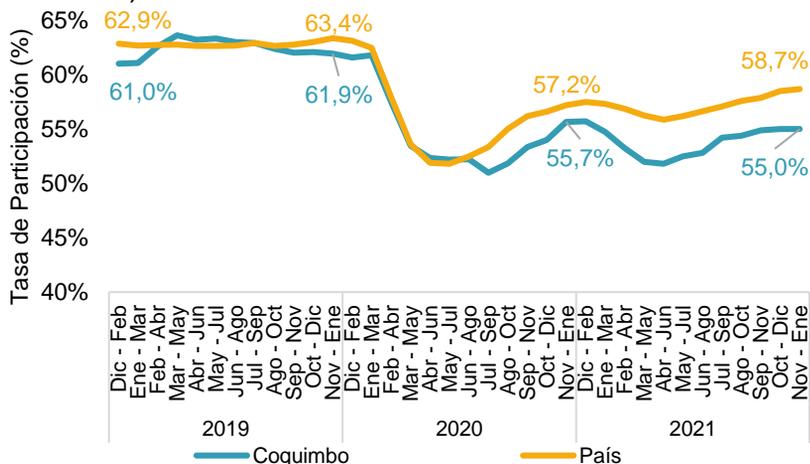
El Gráfico 11 da cuenta de la evolución de la tasa de participación en la fuerza de trabajo a nivel regional y nacional. En el trimestre NDE de 2021-22, la tasa de participación fue 55,0% en la Región de Coquimbo y 58,7% a nivel nacional, reflejando una caída de 0,7 pp. y un alza de 1,5 pp. respecto a NDE de 2020-21, respectivamente. A pesar de estas variaciones, la tasa de participación aún exhibe una brecha negativa con el período pre-pandemia.

La tasa de participación de mujeres disminuyó 0,3 pp. el último año en la Región de Coquimbo, situándose en 43,4% para el trimestre NDE 2021-22 según muestra el Gráfico 12. En hombres se registra una disminución en la participación de 1,2 pp. respecto al mismo trimestre del año anterior y alcanzó al 67,2% en NDE 2021-22. Ambos valores son inferiores al mismo trimestre del 2019.

Por rango etario, en adultos mayores (60 años y más) la tasa de participación llegó a 29,5% en la Región de Coquimbo, 3,1 pp. mayor al mismo trimestre 2020. En jóvenes (15 a 29 años), la tasa cae 3,6 pp. en doce meses (39,5%). En el grupo de 45 a 59 años, la tasa cae 2,8 pp. en un año, alcanzando un 71,3%; mientras en el grupo de 30 a 44 años la tasa sube 0,8 pp., alcanzando un 78,3% (ver Gráfico 13).

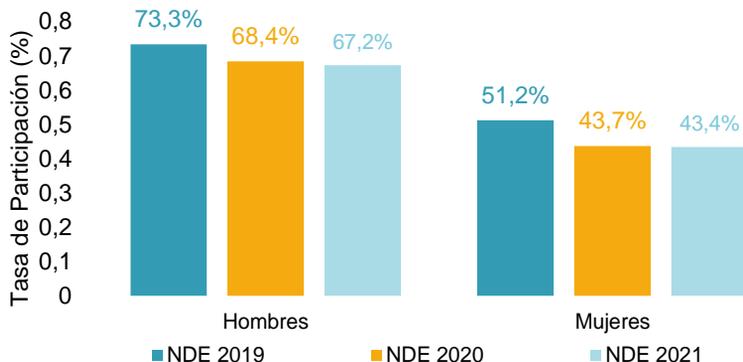
Participación

Gráfico 11: Tasa de participación (%) a nivel regional y nacional, 2019 – 2022.



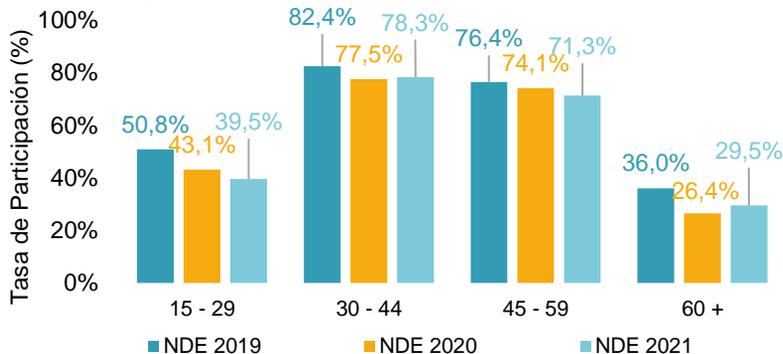
Fuente: ENE, INE

Gráfico 12: Tasa de participación (%) por sexo en la Región de Coquimbo, 2019 – 2022.



Fuente: ENE, INE

Gráfico 13: Tasa de participación (%) por rango etario en la Región de Coquimbo, 2020 – 2022.



Fuente: ENE, INE

Beneficiarios/as de programas y subsidios de SENCE

En el actual contexto de crisis económica, resultan fundamentales los programas de reactivación económica y de apoyo a las personas desempleadas en su proceso de reinserción en el mundo laboral. Con este fin, se han creado cuatro nuevos subsidios al empleo en SENCE, Regresa, Contrata, Protege y Nuevo Empleo (actualmente IFE Laboral). Hasta diciembre de 2021 (último dato disponible) han postulado más de 54 mil personas, siendo el subsidio Contrata el que tiene más postulantes según Cuadros 2 y 3, con 26.147 postulantes.

A su vez, entre enero y diciembre de 2021 se han entregado 24.711 bonos al empleo mediante el Bono al Trabajo de la Mujer y el Subsidio al Empleo Joven (Cuadro 4).

El Sistema de Intermediación Laboral, que vincula personas desempleadas con empresas que requieren trabajadores, ha atendido 9.989 personas, en donde 2.827 de ellas se han logrado vincular a empleos formales (Cuadro 5).

Además, el SENCE ha realizado múltiples esfuerzos para continuar impartiendo programas de capacitación mediante modalidad online y presencial, cuando las condiciones sanitarias lo permiten, logrando capacitar, a diciembre de 2021, a 4.702 personas, y evaluar y certificar las competencias laborales de 246 trabajadores/as (Cuadro 6).

Se puede encontrar más información de los programas, subsidios y beneficios en www.sence.cl.

Cuadro 2: Postulantes, según sexo, a subsidios al empleo SENCE, septiembre 2020 a diciembre 2021.

Subsidios al Empleo	N° de Postulantes		
	Hombre	Mujer	Total
Subsidio Contrata	16.441	9.706	26.147
Subsidio Regresa	1.814	1.763	3.577
Totales	18.255	11.469	29.724

Fuente: Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

Cuadro 3: Beneficiarios/as, según sexo, a subsidio Protege y Nuevo Empleo SENCE, a diciembre 2021.

Subsidios al Empleo	N° de Beneficiarios/as		
	Hombre	Mujer	Total
Subsidio Nuevo Empleo (IFE Laboral)	13.375	9.884	23.259
Subsidio Protege	1	1.754	1.755
Totales	13.376	11.638	25.014

Fuente: Servicio Nacional de Capacitación y Empleo

Cuadro 4: Beneficiarios/as, según sexo, en bonos al empleo de SENCE, enero a diciembre 2021.

Bonos entregados para el Empleo	N° de Beneficiarios/as		
	Hombre	Mujer	Total
Bono al Trabajo de la Mujer	-	14.029	14.029
Subsidio al Empleo Joven	5.295	5.387	10.682
Totales	5.295	19.416	24.711

Fuente: Servicio Nacional de Capacitación y Empleo

Cuadro 5: Participantes en Sistema de Intermediación laboral SENCE, enero a diciembre 2021.

Intermediación Laboral	N° de Beneficiarios/as			
	Hombre	Mujer	Sin información	Total
Atendidos	5.771	4.196	22	9.989
Vinculados	1.841	979	7	2.827
Totales	7.612	5.175	29	12.816

Fuente: Servicio Nacional de Capacitación y Empleo

Cuadro 6: Participantes en Programas Sociales de Capacitación de SENCE, enero a diciembre 2021.

Programas de Capacitación y Certificación de Competencias	N° de Beneficiarios/as		
	Hombre	Mujer	Total
Cursos Online	1.460	2.626	4.086
Fórmate para el trabajo	175	286	461
Despega Mipes	13	33	46
Reinvéntate: reconversión laboral	7	36	43
Jóvenes aprendices	10	12	22
Becas Fondos de Cesantía Solidario	22	21	43
Experiencia Mayor	0	1	1
Total personas capacitadas	1.687	3.015	4.702
Certificación de Competencias	234	12	246

Fuente: Servicio Nacional de Capacitación y Empleo

III. Composición de la Fuerza de Trabajo

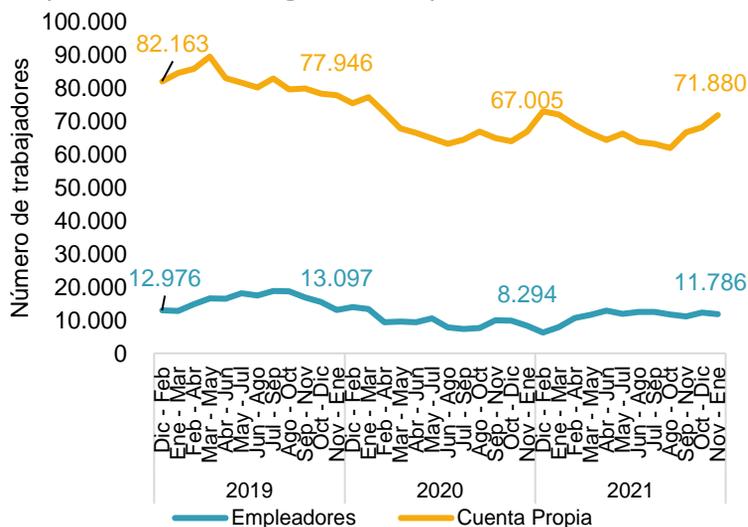
En la Región de Coquimbo, el número de trabajadores por cuenta propia aumentó en 4.875 (7,3%) en el último año.

En la Región de Coquimbo desde el trimestre NDE 2020-21 a la fecha, el número de empleadores aumentó en 3.492 personas según se reporta en el Gráfico 15. Esta categoría registró 11.786 empleadores en el último trimestre. En el grupo de cuenta propia, las últimas cifras confirman una recuperación del número de trabajadores que se registraba en NDE de 2020-21; sin embargo, está bajo el promedio del año 2019-20.

El Gráfico 16 muestra un aumento de 13.494 trabajadores dependientes del sector privado en los últimos doce meses en la Región de Coquimbo. El personal de servicio doméstico muestra un alza de 2.352 trabajadores en igual período y los asalariados públicos exhiben una caída de 6.366 personas ocupadas.

Por grupo ocupacional, como indica el Cuadro 7 (ver página siguiente), se destaca el aumento en un 23% de ocupados en empleos de artesanos, de 20% en profesionales, y de 13% en directivos respecto a NDE de 2020-21. Los trabajadores de servicios, comercio y agricultores muestran caídas en las cifras de ocupaciones en los últimos doce meses.

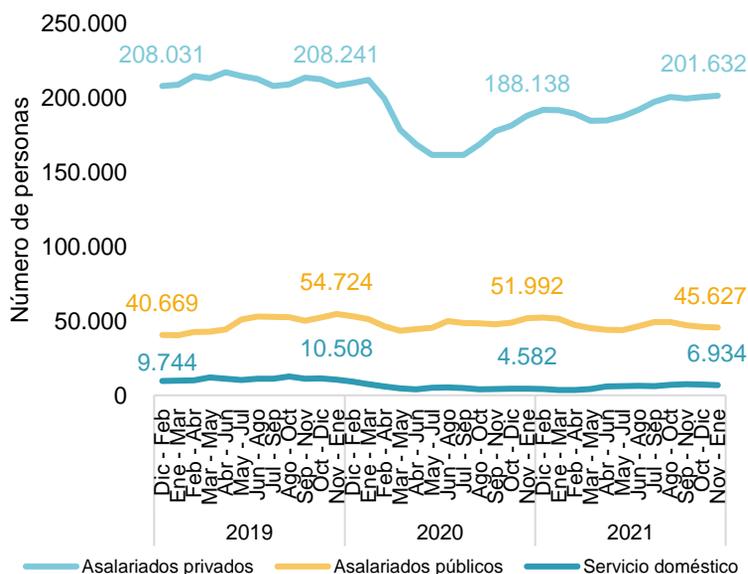
Gráfico 15: Número de trabajadores por cuenta propia y empleadores en la Región de Coquimbo, 2019 - 2022.



Fuente: ENE, INE

Nota (1): las cifras de "empleadores" no son confiables por el bajo tamaño muestral (menor a 60 observaciones).

Gráfico 16: Número de asalariados públicos, asalariados privados y trabajadores de servicio doméstico en la Región de Coquimbo, 2019 - 2022.



Fuente: ENE, INE.

La tasa de ocupación informal alcanzó el 29,9% en la Región de Coquimbo.

Como muestra el Gráfico 17, tanto a nivel nacional como regional, la tasa de ocupación informal ha fluctuado desde principios del 2019. En el último trimestre, la tasa de ocupación informal alcanzó un 29,9% en la Región de Coquimbo. Esto refleja la disminución en la tasa de ocupados informales de 2,6 pp. respecto del trimestre NDE de 2020-21. En comparación con años anteriores, se observa una disminución consistente con los programas y ayudas a la formalización aplicados a la fecha. Al comparar los niveles de ocupación informal con el año 2019 (pre-pandemia) se observa que la mayor parte de los empleos perdidos en la región han estado radicados en el mercado informal. Las cifras apuntan a un rezago en el mercado informal, que podría estar asociado con beneficios recibidos o sub-declaración.

Por categoría ocupacional (ver Cuadro 8, en la página siguiente), 49.589 personas que trabajan por cuenta propia son informales, lo que representa una tasa de ocupación informal de 69,0%, tasa incluso superior a la de servicios domésticos que registra 66,7% (4.628 personas).

En el caso de asalariados privados, la tasa de ocupación informal alcanza un 17,7%, reflejando una caída de 4,1 pp. respecto a NDE de 2020-21.

Cuadro 7: Distribución de ocupados por grupo ocupacional en la Región de Coquimbo, 2019 - 2022.

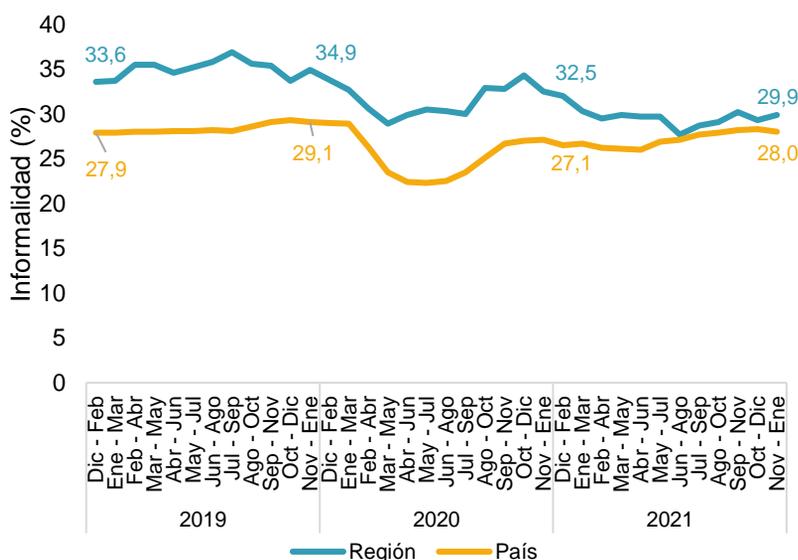
Grupo ocupacional	Trimestre Noviembre-Diciembre-Enero			Diferencia 2021 - 2020
	Trimestre NDE 2019	Trimestre NDE 2020	Trimestre NDE 2021	
Directores, gerentes y administradores	7.782	5.925	6.675	13%
Profesionales, científicos e intelectuales	38.276	35.406	42.601	20%
Técnicos y profesionales de nivel medio	42.689	32.856	36.504	11%
Personal de apoyo administrativo	12.700	15.169	15.468	2%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	93.433	82.775	77.358	-7%
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	13.229	11.706	9.151	-22%
Artesanos y operarios de oficios	42.713	40.326	49.582	23%
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	36.871	29.768	31.340	5%
Ocupaciones elementales	87.313	73.647	72.399	-2%

Fuente: ENE, INE.

Nota (1): las cifras de "directores, gerentes y administradores" no son confiables por el bajo tamaño muestral (menor a 60 observaciones).

IV. Ocupación Informal

Gráfico 17: Tasa de ocupación informal (%) en la Región de Coquimbo y a nivel nacional, 2019 - 2022.



Fuente: ENE, INE

En la Región de Coquimbo, el 31,2% de los jóvenes y 43,6% de los adultos mayores tienen una ocupación informal.

El Gráfico 18 muestra la tasa de ocupación informal del trimestre NDE según sexo. A NDE de 2021-22, 40.170 mujeres tienen una ocupación informal, reflejando una caída de 3.1 pp. respecto al año anterior. Esto representa una tasa de informalidad del 28,7%. Los hombres, en tanto, muestran una disminución de 2,2 pp. en la tasa de ocupación informal en un año, situándose en una tasa de informalidad del 30,7%, lo que equivale a 61.865 trabajadores.

Por tramo etario, el 31,2% de los jóvenes (15 a 29 años) tienen una ocupación informal, alcanzando a 18.529 personas, mientras que el 43,6% de los adultos mayores (60 años y más) tiene una ocupación informal, reflejando la situación de 18.942 ocupados de 60 años y más en la Región de Coquimbo. En los grupos de 30 a 44 años, los informales alcanzan a 31.367 personas, y a 33.3197 en el rango de 45 a 59 años.

Dos de los grupos etarios experimentaron caídas en los últimos doce meses. La mayor caída se observa en el tramo de 30 a 44 años (-8,3 pp.), seguido de adultos mayores (-1,5 pp.). El grupo de 15 a 29 años muestra un alza de 1,6 pp., mientras entre 45 a 59 años, la variación es mínima (0,3 pp.). El Cuadro 9 muestra la tasa comparativa para todos los tramos etarios.

Cuadro 8: Total de ocupados informales y tasa de ocupación informal (%), según categoría ocupacional, en la Región de Coquimbo, 2021-22.

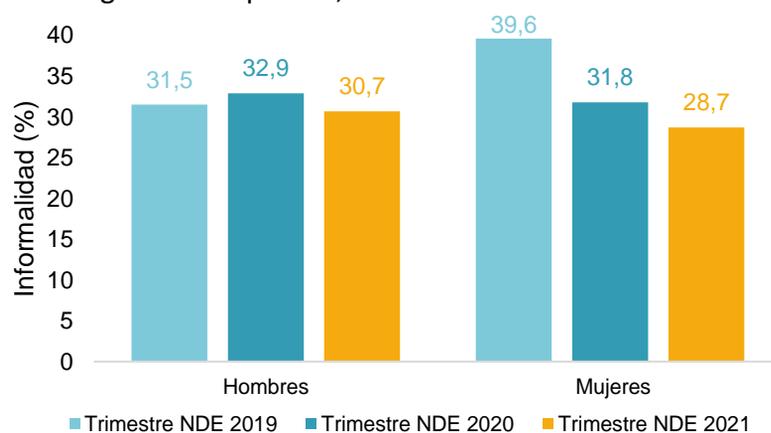
Trimestre Noviembre 2021 - Enero 2022					
Indicador	Empleado-res	Cuenta propia	Asalariados privados	Asalariados públicos	Servicio doméstico
Número de ocupados informales	2.015	49.589	35.642	6.702	4.628
Tasa de ocupación informal (%)	17,1	69	17,7	14,7	66,7
Variación anual (pp.)	-4,1	-0,9	-2,2	-4,1	2,4

Fuente: ENE, INE y OLN.

Nota (1): La variación anual da cuenta del cambio en puntos porcentuales respecto al mismo trimestre del año anterior.

Nota (2): las cifras de “empleadores” y “servicio doméstico” no son confiables por bajo tamaño muestral (menor a 60 observaciones).

Gráfico 18: Tasa de ocupación informal (%), según sexo, en la Región de Coquimbo, 2019 - 2022.



Fuente: ENE, INE

Cuadro 9: Tasa de ocupación informal (%) según tramo etario en la Región de Coquimbo 2021-22.

Trimestre Noviembre 2021 - Enero 2022				
Tramo etario	15 – 29 años	30 – 44 años	45- 59 años	60 años y más
Tasa de Ocupación informal	31,2	25,2	29,1	43,6
Variación anual (pp.)	1,6	-8,3	0,3	-1,5

Fuente: ENE, INE.

Nota (1): La variación anual da cuenta del cambio en puntos porcentuales respecto al mismo trimestre del año anterior.

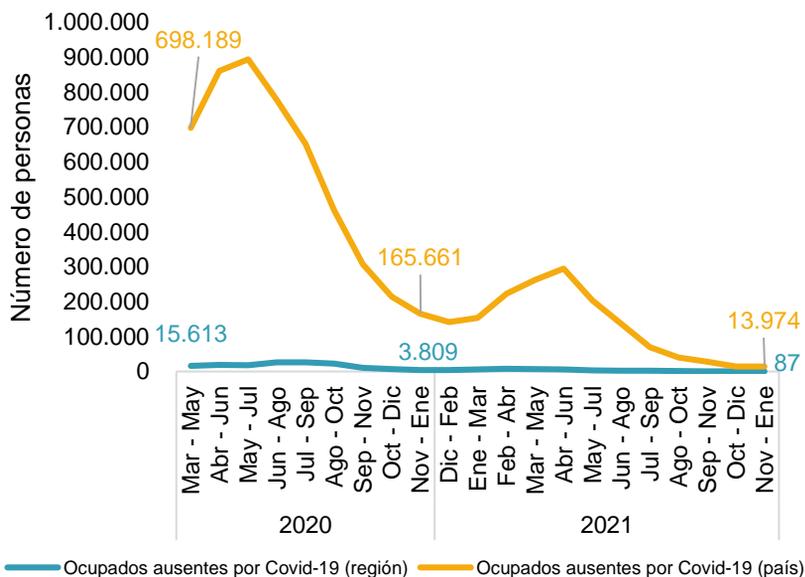
V. Ocupados y COVID-19

En la Región de Coquimbo, 87 personas ocupadas estuvieron ausentes por razones asociadas al Covid-19.

A partir de las nuevas preguntas incorporadas en la Encuesta Nacional de Empleo en el contexto Covid-19, el Gráfico 19 muestra el número de personas que estuvieron ausentes por razones asociadas a la pandemia. A nivel regional, 87 personas estuvieron ausentes de su trabajo producto del Covid-19, lo que representa un 0,3% del total de ocupados ausentes en la región. A nivel nacional, la cifra llegó a las 13.974 personas, 2,1% de los ocupados ausentes.

Por otra parte, el Gráfico 20 muestra que para OND 2021 (último dato disponible) un 9,2% de los ocupados declara haber presentado una disminución de sus ingresos en comparación a sus ingresos habituales, 5,3% presentaron un aumento de sus ingresos y 76,6% mantuvieron sus ingresos. Estos datos dan cuenta del continuo, aunque ya menor efecto de la pandemia en los ingresos de trabajadores a nivel regional. Comparado con el trimestre OND de 2020, donde 19,3% de los ocupados declararon una disminución en sus ingresos, las cifras actuales muestran una recuperación de los ingresos de las personas ocupadas en el tiempo.

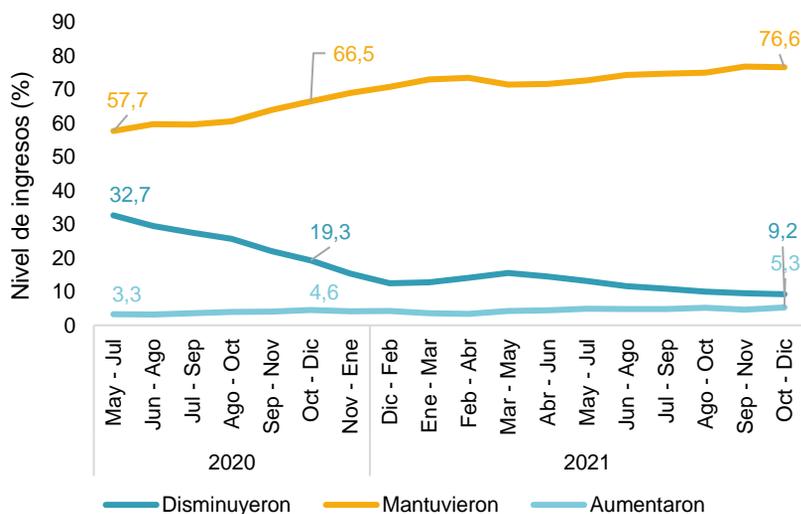
Gráfico 19: Ocupados que trabajaron desde su hogar por razones asociadas al Covid-19 en la Región de Coquimbo y país, 2020 - 2022.



Fuente: ENE, INE.

Nota (1): las cifras de la región no son confiables por el bajo tamaño muestral (menor a 60 observaciones).

Gráfico 20: Situación de ingresos de los ocupados en comparación con ingresos habituales en la Región de Coquimbo, OND 2020 - 2021.



Fuente: ENE, INE.

CHILEVALORA



¿QUÉ ES CHILEVALORA?

Es un servicio público, cuya principal función es reconocer las competencias laborales de las personas mediante procesos de evaluación y certificación, independiente de la forma en que hayan adquirido sus conocimientos y de si tienen o no un título o grado académico.

Esta labor se realiza con estándares de calidad definidos por Organismos Sectoriales de los propios sectores productivos, quienes identifican sus necesidades a través de un diálogo social y tripartismo entre trabajadores, empleadores y representantes del Estado.

¿EN QUÉ CONSISTE LA CERTIFICACIÓN?

Es una evaluación de la labor u oficio cotidiano, que se realiza en el mismo lugar de trabajo o en un espacio de simulación, a través de Centros de Evaluación y Certificación acreditados por nosotros. Esto se hace a través de la observación de un evaluador habilitado por ChileValora, que debe aprobar un curso de ChileValora y contar con experiencia laboral en el perfil a evaluar. Si el trabajador o trabajadora resulta competente, pasa a ser parte del **Registro de Personas Certificadas** y recibe su certificado con el reconocimiento oficial del Estado de Chile, que acredita su experiencia laboral. En caso que su evaluación sea aún no competente, podrá conocer sus áreas de mejora y en qué debe capacitarse para volver a evaluarse.



¿CÓMO CERTIFICARSE?

Lo primero es verificar que el oficio se encuentre en nuestro **catálogo de perfiles ocupacionales** disponible en www.chilevalora.cl. Luego, ir al listado de **Centros de Evaluación y Certificación** acreditados para desarrollar los procesos y contactar a quienes certifican la especialidad. Esto pueden realizarlo los trabajadores/as directamente o a través de su empleador.



¿CUÁLES SON LOS MECANISMOS PARA SU FINANCIAMIENTO?

- **Recursos Propios:** cualquier persona puede financiar por su cuenta su proceso de evaluación y certificación.
- **Franquicia Tributaria:** este mecanismo es usado por las empresas para gestionar la certificación, a través del 1% franquiciable.
- **Programa de Evaluación y Certificación:** iniciativa del Estado que se gestiona a través de Sence, como beneficios gratuitos para las personas, a través de becas de certificación en estándares específicos.
- **Presupuesto Público:** a través de los respectivos presupuestos destinados a capacitación en las entidades pertenecientes al sector público.

www.chilevalora.cl / 6003001999

GLOSARIO

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos potencialmente activos: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o US3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Ocupados ausentes: ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Ocupados nuevos: personas ocupadas, que estaban desocupadas el mes anterior a ser encuestadas, y comenzaron a estar ocupadas el mismo mes que fueron encuestadas.

Sector primario: agrupación de los sectores de Minería, Silvoagropecuario y pesca.

Sector secundario o industrial: agrupación de los sectores Industria Manufacturera, Construcción y Electricidad, Gas, Agua y gestión de desechos.

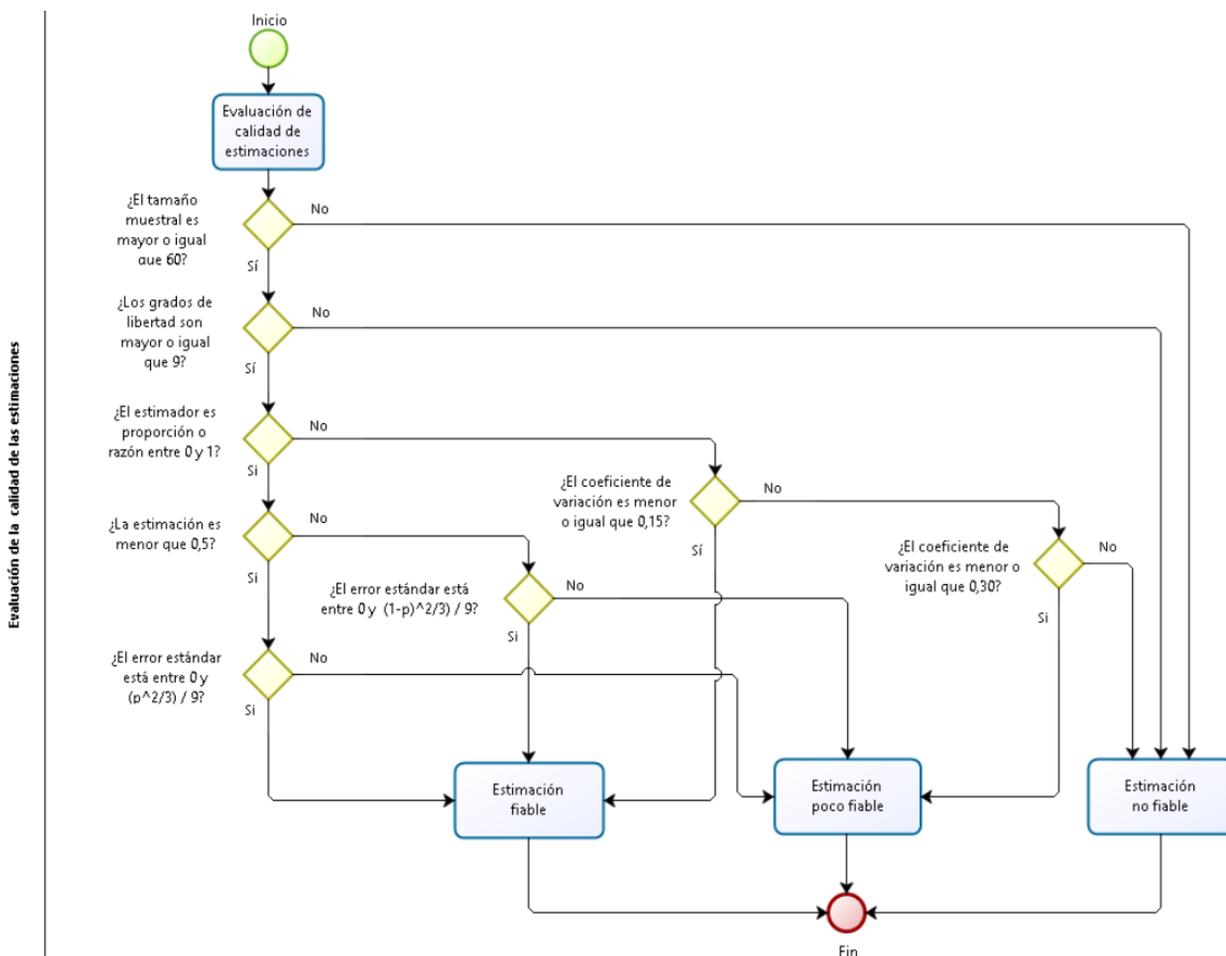
Sector terciario: agrupación de los sectores Servicios sociales y personales, Comercio, Hoteles y restaurantes, Transporte, información y comunicaciones, Actividades financieras e inmobiliarias y Administración pública.

Trimestre móvil: periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.

Estándares de calidad estadística

Para orientar el uso, análisis e interpretación de estadísticas oficiales basadas en encuestas de hogares por muestreo, el INE elaboró el documento “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares”¹, el cual propone un flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones, el que se presenta a continuación:

Figura 1: Flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones



Fuente: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, INE, 2020.

1: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>

De este modo, el documento indica que una vez que se han evaluado todas las estimaciones que componen un tabulado, corresponde evaluar la calidad del tabulado en su conjunto con el fin de determinar si es publicable o no publicable. Se considera que un tabulado es publicable si más del 50% de las estimaciones presentes en él fueron clasificadas como estimaciones fiables. En cualquier otro caso, el tabulado no debe publicarse. En cuanto a las series de datos mensuales, el documento no hace referencia, no obstante, se extrapola el criterio de los tabulados, de manera que cada mes de la serie pasa a representar un tabulado individual. Así, para que la serie sea publicable, más del 50% de sus meses deben ser fiables.

De acuerdo al anterior, todos los cálculos publicados en este informe respetan este estándar de calidad presentado.