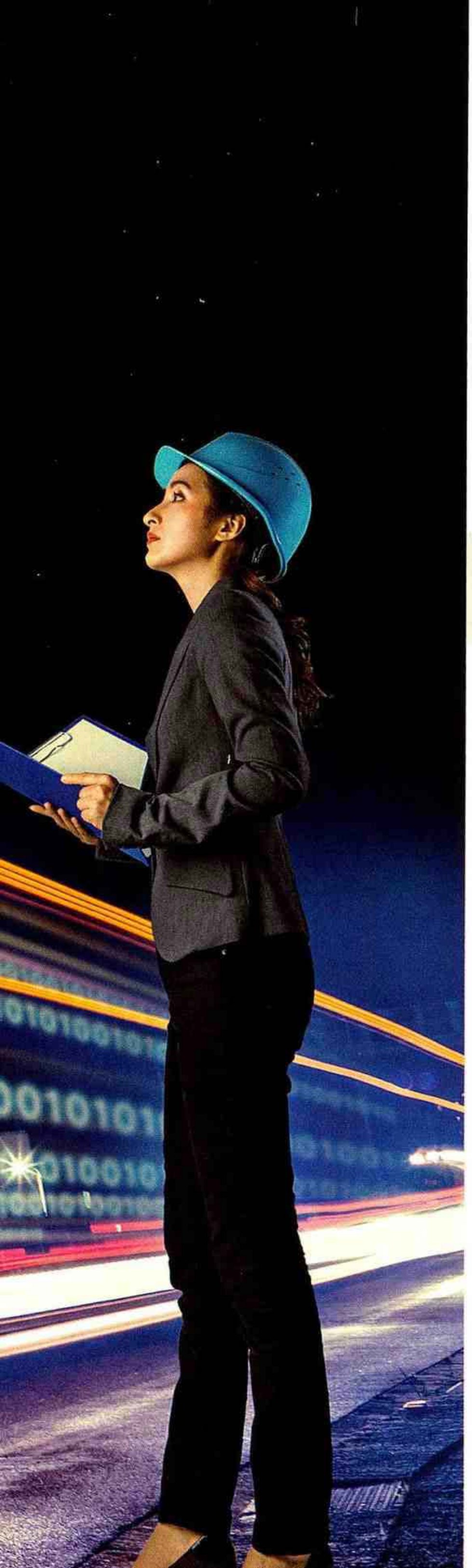


PERFIL EMPLEABLE

PANEL
WIN

MODERADOR

Rafael Rojas Tupayachi
Editor general de G de Gestión

Presentamos el primer programa de empleabilidad de Women in Energy (WIN) Perú, con una nueva metodología para desarrollar las habilidades blandas en las profesionales de las carreras STEM, valioso aporte que enlaza con la tercera versión de la plataforma de mentoring del grupo de ejecutivas del sector de energía.



Janinne Delgado
PRESIDENTA DE WIN PERÚ



Luz Tornique
DIRECTORA DE STEM
UNIVERSIDADES DE WIN

Dos actividades de Women in Energy (WIN) son desarrolladas en la presente edición con la participación de varias instancias en la organización de estos eventos. Por un lado, tenemos a las líderes de este grupo de ejecutivas del sector de energía, además de las coordinadoras del programa Mujeres Jóvenes Empleables, en un panel con el detalle de la manera en que se llevó a cabo esta iniciativa vinculada al segmento laboral, y el valioso testimonio de dos participantes que culminan sus estudios universitarios para iniciar su vida profesional y que dan a conocer cómo estas herramientas recibidas les cambiaron la visión de su naciente carrera en el sector.

La segunda actividad está relacionada con la tercera versión del programa de mentoría de WIN, esta vez con un récord de 150 postulantes, de las cuales fueron 36 las elegidas como mentees, quienes comienzan este año lo que será una fructífera experiencia con sus correspondientes mentoras, seleccionadas de acuerdo con la evaluación, perfil por perfil, según sus trayectorias y la proyección de carrera de las mentoreadas. Precisamente, incluimos en esta cobertura las expectativas de dos nuevas mentoras, Felisa Ros y Maritza Zavala, que se incorporan a esta tercera versión del programa de mentoring de WIN.

"Es satisfactorio ver que el trabajo que hemos iniciado hace dos años y medio ha crecido exponencialmente, primero gracias a las mentees provenientes de los programas de mentoring que empezaron a apoyarnos, luego a través de las chicas del programa Mujeres Jóvenes Empleables, que además lo están replicando en sus universidades", señala Janinne Delgado, presidenta de WIN Perú.

Agrega que este tipo de testimonios, como los de Jhomira Roña y Vivian Vargas, reafirman que están por el camino correcto. "Estamos convencidas de que lo que estamos haciendo por el sector va a beneficiar también a la comunidad en general. No olvidemos que el objetivo de WIN es empoderar a las mujeres del sector de energía, en este caso a través de las estudiantes que decidieron seguir las carreras STEM", remarca Delgado, al referirse a las especialidades relacionadas con ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas.

Por su parte, Luz Tornique, directora de STEM Universidades de WIN Perú, resalta que este programa de empleabilidad está permitiendo que las participantes desarrollen habilidades como la comunicación y el trabajo en equipo, temas que no necesariamente forman parte de la malla académica de sus centros de estudios. "Este programa enfoca, asimismo, desde cómo deben prepararse para su primera entrevista laboral hasta su desempeño en las diferentes posiciones en las organizaciones y lo importante de las habilidades blandas como complemento a los cursos STEM de cada especialidad".

1 ¿Cómo describiría la metodología aplicada al programa y su efectividad entre las universitarias STEM?

1 En mi caso, soy abogada del sector de hidrocarburos y trabajo en el Estudio Muñiz. Dentro del sector pude observar, por ejemplo, que no había muchas jóvenes tanto de carreras STEM como de otras carreras que postulaban al sector. Cuando WIN me propuso participar en este programa, acepté con gusto y al armarlo tuvimos que ver cuáles son las falencias que existen o en qué se podrían equivocar las chicas que podría dejarlas un paso atrás de los candidatos en general. Entonces, desde nuestra perspectiva, como abogadas o como ingenieras en el caso de Luz y Noelia, en las entrevistas podrían tener ciertas preguntas incómodas, hasta en la forma de vestirse. Todo eso lo analizamos y planteamos un programa para darles sesiones que les sirvan a las 42 participantes, que además del propósito puedan aprender a plasmarlo en la realidad. Les podemos mostrar que hay un abanico inmenso de empresas donde postular y que no deben limitarse. Si una persona está capacitada para una posición, así sea hombre o mujer, debe postular. Sobre la base de eso armamos el programa, y la convocatoria nos agarró en plena pandemia, pero vimos la ventaja de que, al ser todo digitalizado, podíamos convocar a dichas personas a nivel nacional, que era algo que no se nos habría permitido si no tuviéramos la pandemia en el país.

2 ¿Cuál es el balance de la iniciativa y qué perspectivas tienen para el monitoreo posprograma?



MILENE NÚÑEZ
Coordinadora de Participantes del Programa WIN

2 Para ver los resultados del programa en cuanto al desarrollo de los participantes vamos a tener que hacer un seguimiento, motivando a las chicas a que se capaciten, porque no queremos dejar el mensaje de que a ellas las tienen que contratar por el simple hecho de ser mujeres, dado que las empresas deben tener un mínimo de personal femenino. Hemos hecho el énfasis de que a ellas las tienen que contratar por sus capacidades, y eso es lo que les venimos enseñando en este proceso. Posterior a este programa vamos a seguir mandándoles no solo convocatorias, sino también otros cursos que organice WIN, para que ellas estén totalmente capacitadas y también puedan, a la hora de emplearse, demostrar todo lo aprendido. Por otro lado, la convocatoria la realizamos por múltiples plataformas: correos electrónicos a los centros estudiantiles de las universidades objetivo (UNI, UNMSM, UNCP, UN de Piura, UTEC, Católica y UN de la Amazonía fueron algunas), por Facebook contactamos a los centros estudiantiles y estos la difundieron, y WIN realizó la convocatoria por sus redes sociales en Instagram y LinkedIn. Muchas jóvenes profesionales veían sus redes sociales y recomendaban a sus amigas el proceso, más de una quería ser parte del cambio. El mismo procedimiento, pero con el plus de ya haber tenido la primera experiencia exitosa, lo aplicaremos para convocar al segundo programa de empleabilidad, a partir de este mes de marzo.





Jhomira Roña
PARTICIPANTE DEL PROGRAMA DE EMPLEABILIDAD DE WIN PERÚ

"Que dure más cada sesión"

Egresó de la carrera de Ingeniería en Energía de la Universidad Nacional del Callao en el mes de agosto, justo cuando estaba iniciando el programa de empleabilidad de WIN. La especialidad donde quiere desarrollarse es la de eficiencia energética. Comenzó sus prácticas preprofesionales en el rubro de proyectos mecánicos, trabajo full campo, lo que fue una experiencia muy alentadora para ella. Después estuvo en el Ministerio de Energía y Minas, ya en la parte de energía. Posterior a ello, ingresó a Engie desarrollando soluciones para proyectos, y ahora está en el área de soluciones de crisis energéticas, tratando el tema de energías renovables, y también en la parte de infraestructura eléctrica.

Llegó a WIN a través de las redes sociales y fue directamente al programa Mujeres Jóvenes Empleables a postular por un cupo. "Hice mi video, lo edité y así fue como ingresé a WIN mediante una postulación", precisa Jhomira Roña.

Añade convencida que su carrera profesional siempre la ubicará como "antes y después de WIN", dado que antes tenía la incertidumbre de si lograría sus metas profesionales en el sector energético. "WIN me ha hecho fortalecer la confianza en mí misma, empoderarme y creer que esas metas van a realizarse. No hay límites para las mujeres STEM", subraya la ingeniera, no sin antes destacar el aprendizaje en las "aulas" de este programa, especialmente en temas como la solidaridad entre las mujeres, y valora el tiempo que les dedican los ponentes en cada sesión durante la noche de los miércoles.

"Cuando nos mandan un formulario para ver las mejoras del programa, siempre respondo que dure más la sesión", precisa. Menciona que el programa la ha impactado por las mujeres que ha conocido, que le han demostrado que no hay límites para el género femenino, y por la decisión que tuvo de asumir el cargo de presidenta del Capítulo Técnico de Eficiencia Energética. "Esa decisión, en gran parte, se la debo a WIN". En cinco años tiene la perspectiva de vincularse a una empresa internacional y, de paso, realizar estudios de posgrado, y de ser parte de WIN formalmente.

"HICE MI VIDEO, LO EDITÉ Y ASÍ FUE COMO INGRESÉ A WIN MEDIANTE UNA POSTULACIÓN".

1 Tengo mucha empatía con las participantes. Al ser ingeniera química, coincido casi con la mitad de las participantes en esta profesión. Ellas se sienten identificadas con nosotras (Noelia y Luz Tornique) en el camino que tienen que recorrer. Entonces, van viendo qué es lo que les hace falta y yo también les comento, por ejemplo, que en años anteriores me hubiera gustado mucho tener un programa que desarrolle todas estas habilidades blandas, que en la UNI no desarrollamos. De esta manera, estamos viendo las percepciones de nuestro público objetivo, que son las chicas que están próximas a terminar la carrera universitaria y quieren saber cuál es el siguiente paso, qué es lo que viene para ellas en este mundo laboral. Entonces, complementario a lo que ellas reciben en todos sus cursos especializados en sus carreras, se ha desarrollado el programa, donde se detallan las herramientas que les van a servir tanto para las entrevistas laborales como en el mismo puesto de trabajo. Dentro de las habilidades que les pueden servir a las participantes y que el programa enfatiza está el liderazgo, que no hemos visto mucho en los cursos que llevamos en la universidad. Otra habilidad relevante es la comunicación, por lo que el programa incentiva la interacción con los ponentes como una forma de desarrollar su vinculación con su entorno.



NOELIA JORGE
Coordinadora de Soporte del Programa WIN

2 Tenemos un avance de los resultados de las encuestas, cada sesión se les va dando a las participantes. Entonces, ellas nos comentan que el 90% ha encontrado una utilidad muy grande en las sesiones. También tenemos un 75% de satisfacción de las participantes con todos los temas abordados en todas estas sesiones. Por otro lado, el 85% de las chicas que forman parte del programa señala que ha tenido un impacto positivo en su vida. Adicionalmente, el 97% ha obtenido herramientas para mejorar su vida personal y profesional. Asimismo, como tenemos preguntas abiertas, al hacerles las preguntas sobre qué les ha parecido la sesión o qué mejorarían, muchas de ellas nos piden que las sesiones duren más de las dos horas programadas, sugieren que al menos se extienda una hora adicional. Ellas están muy motivadas de seguir participando y seguir aprendiendo, y todo eso nos motiva también a nosotras a seguir mejorando, seguir brindándoles todas estas herramientas, seguir aportando en sus vidas y aportar nuevas ideas para los siguientes talleres que se harán. Continuaremos con este grupo por WhatsApp, les seguiremos enviando información, tanto para cursos que complementen sus carreras como en postulaciones dentro del sector de energía. También sabemos que, al igual que nosotras, ellas van a poder continuar con este voluntariado.



Felisa Ros
COO BU APAC EN ENGIE SINGAPUR

Preparar el crecimiento

En el primer programa de mentoring de WIN Perú no pude participar por problemas personales, pero cuando me invitaron para este tercer programa acepté inmediatamente. Si bien es la primera oportunidad que tengo aquí en el Perú de hacer esta mentoría, sí lo he hecho en otros sitios como en Estados Unidos, y también con mentees que se encontraban en Francia a través de online, y funcionó muy bien. Para mí ha sido una experiencia gratificante, no solo porque uno ve que puede ayudar a crecer a las mentees, a que tengan confianza en sí mismas, sino que también el proceso ayuda a uno porque cuando te preparas reflexionas, uno mismo se ve, es interesante este tipo de programas.

"DEBEMOS ENTENDER QUE TENEMOS UN POTENCIAL QUE NI UNO MISMO CONOCE".

Para mí también es una gran oportunidad. Me gusta mucho la posibilidad de ayudar a jóvenes que ya han decidido estudiar la carrera de ingeniería, que ya posiblemente están laborando, compartir con ellas lo que significa o cómo uno se prepara para poder crecer, para entender que se tiene un potencial que ni uno mismo conoce, y que no por esos estereotipos uno se tiene que quedar expectante de las cosas que pueden pasar, porque las personas tenemos la posibilidad de hacer que sucedan.

Una de las cosas que me gustan es la preparación del Programa WIN para nosotras como mentoras, así como para las mentees. Hemos tenido unos talleres interesantes y justamente ahí se expresa el rol que podemos desempeñar nosotras en la carrera profesional y personal de estas jóvenes que quieren mejorar. No es que uno las obligue a postular, sino que ellas voluntariamente quieren mejorar, y eso es un buen nexo de dos personas que se quieren ayudar y que quieren crecer, algo muy importante.

La historia de este programa ha sido excelente, obviamente 100% virtual, pero también nos abre la posibilidad en el marco de un traslado de posición de Lima a Singapur que me ha tocado vivir en la empresa donde trabajo. Cuando uno tiene pasión por lo que hace y da todo, las oportunidades vienen y hay que hacerlo, y ese entusiasmo a mí me encanta compartir.

Es con dicho entusiasmo que ayudamos a las jóvenes a crecer, a tener confianza, por ahí hay pasos que hay que dar que tal vez son inquietantes, pero cuando se tiene confianza hay que hacerlo, y me encanta que esas jóvenes también lo hagan. Me gusta mucho WIN y me parece fantástico el grupo de mentoras del programa.



“ANTES DE CONOCER WIN TENÍA UN POCO DE MIEDO ACERCA DE QUÉ IBA A SER DE MÍ CUANDO EGRESE, TEMÍA SOBRE MIS PRIMERAS PRÁCTICAS. EN GENERAL, SOBRE MI VIDA LABORAL”.



Maritza Zavala
GERENTE DE SERVICIOS CORPORATIVOS EN REPSOL PERÚ

Mentoring con propósito

Me llamaron a este lindo grupo de mujeres de WIN que están buscando trascender en otras personas que inician su carrera. He sido mentora en el pasado, pero con niñas de últimos años de colegio de bajos recursos, donde muchas veces no se les brindan las oportunidades que se les dan a los varones. El enfoque era distinto, dado que había que “despertarlas”, decirles que sí había oportunidades, que pueden ser lo que ellas quieran ser. Para mí el ser mentora es un regalo.

Al venir del sector de la construcción, donde tenía reuniones en que había 60 hombres y yo, veo que están cambiando algunas cosas, se valoran esas capacidades que tienen las mujeres y que se complementan maravillosamente con las del hombre.

“TENEMOS LA CAPACIDAD, POR LOS AÑOS Y LA EXPERIENCIA, PARA EVALUAR EL ENTORNO”.

Lo que yo pretendo es quitarle a la mentee la ansiedad, el miedo. Los límites están para romperse, la metas para conseguirse, lo único que hay que tener es una muy buena actitud, y si uno se cae se sacude, se levanta y sigue para adelante. Tenemos la responsabilidad al momento de enfrentar un proceso de mentoría de no tratar de proyectar nuestra vida en una mentorizada, sino de acompañarla en el proceso de descubrimiento de su propio propósito, de las metas que a ella la van a hacer feliz. Tenemos la capacidad, por los años y la experiencia, para evaluar el entorno; sabemos cómo opera el mercado, sabemos cómo son las corporaciones, y podemos acompañarlas en ese decubrimiento. Me parece enriquecedor el tener ya historias de éxito en las que, habiendo salido de un programa de mentoría como este, podrían haber tomado decisiones tan trascendentales como seguir completando su récord académico con cosas que les vayan a servir. En eso las podemos ayudar mucho, las mentoras llevamos a cabo procesos de selección, sabemos hacia dónde se están dirigiendo los requerimientos y las necesidades y podemos aportar en la parte académica también, en esa dirección.

El propósito del ser humano es ser feliz, no es acumular títulos, cargos, entre otros.

Estamos frente a una persona que está iniciando y, si podemos orientar ese camino hacia el descubrimiento de ese propósito, sería lo ideal. Pienso que se cumpliría el objetivo si lo que sale a raíz de este programa y de la participación con mi mentee es dejar una mujer más segura, más empoderada, más capaz de asumir retos, con mucha más confianza, sabiendo lo que ella ha descubierto estos últimos meses. Darle herramientas ante los casos que puedan presentarse.

1 Soy integrante del segundo programa de mentorías de WIN, lo que nos ha generado las ganas de seguir perteneciendo a la organización y de colaborar con lo que nos toca para las siguientes generaciones. Algo que me llamó mucho la atención de WIN cuando empecé a averiguar sobre a qué se dedicaba fue este objetivo de empoderar a las mujeres del sector de energía, pero para hacerlo necesitas llevar un proceso. Justamente este programa les brinda a las participantes un acompañamiento. En este sentido, cuando estábamos difundiendo las bondades del programa sacamos un slogan: "Eres la protagonista de tus sueños, WIN está aquí para apoyarte en el camino". Ese es el sentido de todo este programa, la idea es que las chicas puedan soñar sin tener ningún límite y nosotras con los ponentes brindarles una guía en ese camino, que nosotras hemos pasado por intuición, por experiencia y por error. Entonces, las alumnas tienen ese privilegio de contar con más información para estar preparadas y que su camino no sea tan tortuoso como pudo haber sido el nuestro, y que ellas, en lugar de demorar tanto tiempo en descubrir cuál es el propósito de su profesión y las habilidades blandas para ser empleables, ya puedan contar con eso y empezar un escalón más arriba que nosotras.

2 Hace unos meses terminó nuestro programa de mentoría, pero seguimos comunicándonos constantemente en nuestro chat de mentees, por lo que creo que eso también va a ayudar en este caso, con este programa de empleabilidad, a seguir teniendo contacto y que ellas se sientan parte de una comunidad. En estos movimientos de empoderamiento de mujeres es muy importante la sororidad; para las mujeres, estar juntas apoyándonos es muy relevante. En cuanto a las métricas de los ponentes nacionales e internacionales, es un 100% de satisfacción con todos ellos, muchos de los cuales han mostrado su interés en seguir participando en próximas ediciones y también contentos y satisfechos de una enseñanza virtual, dado que les ha permitido participar del programa y poder tener esta relación con las chicas. De alguna manera, también para ellos es adaptarse a las nuevas formas de comunicación. Entre los ponentes del programa hemos contado con expertos internacionales, como Rocío Pastor, proveniente del Incae de Costa Rica, en el tema de desarrollo de marca personal; y en el tópico de selección de personal tuvimos a Kimberley Montague, de Schlumberger, desde Ecuador; además de nacionales como Isabel Rengifo (Fluir, gestión de personas) y Oscar Montezuma (Niubox, tecnologías y negocios digitales).



MARGARETT MATOS
Coordinadora de Ponentes del Programa WIN



VIVIAN VARGAS
PARTICIPANTE DEL PROGRAMA DE EMPLEABILIDAD DE WIN PERÚ

"Tenía que estar allí"

Ella es estudiante de la carrera de Ingeniería Química de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo de Lambayeque, cursa el noveno ciclo y es representante estudiantil por formar parte del quinto superior de su promoción. Es parte de un voluntariado que agrupa a estudiantes universitarios.

Se enteró sobre la existencia de WIN luego de conocer algunos cursos de SPE, hasta que asistió a una conferencia con las directoras de este grupo de mujeres profesionales del sector de energía. "Desde ese momento, supe que, de alguna manera, tenía que estar allí", enfatiza Vivian Vargas, quien recuerda el impacto de la exposición ofrecida, esa vez, por Janinne Delgado y Luz Tornique, ambas directoras de WIN. A las pocas semanas ya formaba parte de este programa de empleabilidad.

"Antes de conocer WIN tenía un poco de miedo acerca de qué iba a ser de mí cuando egrese, temía sobre mis primeras prácticas; en general, sobre mi vida laboral", recuerda, luego de reconocer que ahora ha podido fijar sus metas y su propia especialidad dentro de su carrera profesional. Señala que se especializará en el sector de hidrocarburos, en la parte de las operaciones de refinación. "Desde la primera sesión que tuvimos en el programa, desde que nos hablaron de qué era la esencia de WIN, hasta qué era el mapa de sueños, sobre las entrevistas, empezaron a ayudarme en la confianza", menciona. Enfatiza que aplicará todas esas herramientas cuando postule, en el momento de querer acceder a un puesto de trabajo, y las mostrará dentro de una empresa. En el 2025 tiene la proyección de trabajar como ingeniera de operaciones en una de las compañías de refinación en el Perú. "Tengo una mentora, cuyo nombre es Leyla, trabaja en Repsol y me ha ayudado a elegir este perfil, y por ello me siento muy agradecida", subraya, no sin antes agregar que seguirá con su voluntariado.