

ACOMIADAMENT PER ERO

PROCEDIMENT I ACTUACIONS



CONSIDERACIONS INICIALS

Aquest document pretén donar algunes indicacions sobre com actuar davant d'un ERO o un ERTE. Aquests pròxims dies es multiplicaran les aplicacions de les diferents modalitats d'expedients de regulació, ja que sabem que s'està aprofitant la situació que vivim per tal de beneficiar-se'n i aplicar mesures que redueixin al no-res els drets laborals. És per això que des de la Coordinadora Obrera Sindical, us fem arribar algunes indicacions per a fer-hi front, i entendre com funcionen aquests procediments.

I recordeu, la millor defensa contra l'abús patronal és:

AFILIAR-SE, ORGANITZAR-SE I LLUITAR!

L'ACOMIADAMENT PER ERO

ESTÀ JUSTIFICAT QUE L'EMPRESA FACI UN ACOMIADAMENT COL-LECTIU O UN EROTO/E A CAUSA DEL CORONAVIRUS?

Primer, cal tenir clar que el coronavirus no és una causa per fer res. Serien les possibles conseqüències que el coronavirus tingui per les empreses el que podria justificar alguna mesura per part de l'empresa.

Segon, cal tenir clara la diferència entre un acomiadament col·lectiu i un EROTO/E.

- L'acomiadament col·lectiu, com el seu nom indica, implica que es produeixen extincions contractuals a iniciativa de l'empresa a un nombre nombrós de persones treballadores.
- En canvi, l'EROTO/E és un procediment en què l'empresa redueix jornades de treball o suspèn la prestació laboral de les treballadores durant un temps, per reprendre en el futur la prestació laboral en les mateixes condicions. Durant aquest període, les persones treballadores perceben l'atur per compensar els dies no treballats o les jornades reduïdes.

Dit això, **en principi no estarà justificat que l'empresa faci un acomiadament col·lectiu perquè les afectacions que el coronavirus pot generar per les empreses tenen naturalesa temporal, i l'acomiadament està previst per casos de manca de feina o tancament definitius.** L'empresa disposa d'altres mitjans legalment establerts per a situacions temporals, de manera que l'acomiadament seria desproporcionat i, per tant, no seria legal.

Respecte als casos d'EROTO/E haurem d'estudiar cada cas per veure si és legal o no. El procediment d'EROTO/E requereix d'uns terminis i d'un procediment que l'empresa no pot eludir. No es pot imposar automàticament sense seguir aquest procediment. Recomanem assessorament legal per assegurar que es tramita correctament i que no es vulneren drets de les treballadores.

Mentre l'empresa tramita l'EROTO/E, en principi, ha de mantenir el sou al 100%.

Mentre s'aplica l'EROTO/E estàs en situació d'atur. En principi, tens 15 dies naturals per tramitar la prestació d'atur. Davant d'aquesta situació, el Servei d'Ocupació ha tret una nota dient que a causa del coronavirus, i davant l'eventualitat que les oficines estiguin tancades, aquest termini de 15 dies naturals no serà d'aplicació: <http://www.sepe.es/HomeSepe>.

Les quanties màximes de la prestació són les següents:

Sense fills/es	1.098,09
1 fill/a	1.254,96
2 fills/es o més	1.411,83

Paral·lelament a la prestació d'atur, si no estem d'acord hem de signar NO CONFORME. Per reclamar contra l'acomiadament o contra un ERTE que no s'ha fet seguint el procediment correcte disposes de 20 dies hàbils. Recomanem assessorament legal urgent per valorar les possibilitats de reclamar i obtenir una indemnització.

Així doncs, si t'han aplicat un ERTD o un acomiadament adduint aquest motiu:

- Demana per escrit la notificació assegurant que t'han extingit el contracte. Fins que això no passi no estàs acomiadada.
- No signis res o signa NO CONFORME.
- Un cop tinguis tota la documentació, demana assessorament al sindicat per analitzar el teu cas.
- Els sindicats grocs CCOO i UGT estan ultimant acords amb les patronals que van en contra dels interessos la classe treballadora i que poden fer legals algunes d'aquestes actuacions. La millor manera d'estar protegides és estar organitzades sindicalment, afilia't i lluita amb nosaltres!

MÉS INFORMACIÓ

Pàgines web

SINDICATCOS.CAT

AUTODEFENSALABORAL.CAT

Consultes laborals

ACCIOSINDICAL@SINDICATCOS.CAT

DEFENSA ELS TEUS DRETS

