

INVITATION – RENCONTRE THÉMATIQUE

**« Travailler à l'international ! Quelles entreprises ?
Quels métiers ? Quelles compétences »**

*Le lundi 16 Janvier 2023 de 14h à 16h
Format distanciel Sur ZOOM*

Cette rencontre a pour objectif de décrypter les préalables à réunir pour préparer au mieux un projet de mobilité professionnelle à l'international en répondant aux questions : quelle stratégie mettre en place lorsque l'on souhaite avoir une expérience professionnelle à l'international au regard de son projet professionnel ? Vers quelles entreprises orienter ses recherches ? Quels métiers viser et quelles compétences faire valoir en particulier, voire acquérir ?

>> [Inscriptions à ce lien](#)



INTERVENANTS :

- **Anne-Sophie GUEHO** - Ingénieure de Recherche en Orientation et Insertion Professionnelle, certifiée MBTI®, Co-orientation® et MyPrint®, Anne-Sophie GUEHO a toujours travaillé dans les Ressources Humaines, en particulier dans la valorisation du capital humain : initialement dans le recrutement, puis en outplacement, conduite de PSE, bilans de carrières, accompagnement des organisations et des individus en mobilité professionnelle. En 2005, elle rejoint l'iaelyon school of management, Université Jean Moulin Lyon 3, -le plus important IAE de France avec 8 000 étudiants dont plus de 1500 stagiaires de la formation professionnelle-. Elle a alors pour mission de déployer l'apprentissage dans l'enseignement supérieur. Membre de l'ANDRH et Directrice du développement de la formation professionnelle et des carrières, elle assure le lien entre l'université et le monde socio-professionnel sur le volet des stages, de l'alternance, de l'insertion. Sous la direction de Jérôme Chabanne-Rive, Professeur en sciences de gestion, spécialisé en management des ressources humaines, elle crée en 2009, un service dédié aux carrières et au développement de l'employabilité des étudiants et des diplômés. Elle développe depuis 2013, la professionnalisation des étudiants à l'international, à travers la mise en place de partenariats économiques et académiques à l'étranger. Elle intervient également auprès d'étudiants de licence, dans le cadre d'un séminaire de préparation à la mobilité internationale. Depuis 3 ans, elle s'est également vu confier le développement de la formation continue et contribue ainsi à la déclinaison de l'offre de formation en blocs de compétences.
- **Abdilah MERZOUG**, Talent Acquisition Manager - Division Luxe à L'Oréal. Diplômé en Langues Etrangères Appliquées, il entame une carrière à l'international post-Master à Prague et se spécialise en RH comme consultant en recrutement en agence, puis en Talent Acquisition chez Johnson & Johnson. Fort de ces expériences, il se réexpatrie en Angleterre et intègre, sur la même fonction, Mondelez International (LU, Oreo..). Depuis 2 ans maintenant, il a en charge le recrutement des profils juniors en Marketing pour la division Luxe du groupe L'Oréal, avec une casquette de Campus Manager (IFM) et chef de projet marque employeur.

INTERVENANTS :

- **Romain REBOUR**, diplômé de l'iaelyon, CEO Glokal et Président de la French Tech Cracovie. Romain Rebour est un entrepreneur Français basé à Cracovie depuis 5 ans, passionné par l'innovation et les échanges interculturel. Son parcours professionnel se concentre sur la construction d'équipes informatiques (de 10 à 200 personnes) pour des entreprises de renoms dans l'ensemble de l'Europe Centrale et de l'Est. Découvrant un environnement dynamique et propice à l'entrepreneuriat à Cracovie, il fonde sa première société, agence de développement informatique spécialisée dans la création de CRM/ERP/Marketplaces pour la clientèle française. Il mobilise par la suite une équipe d'entrepreneurs franco-polonais pour faire rayonner le potentiel de la technologie française en Pologne, et obtient la labellisation de la Communauté French Tech Cracovie en Avril 2019. En parallèle il lance Glokal, agence de conseil aidant les ETIs et grandes entreprises dans leurs internationalisations en Europe Centrale et leur stratégie commerciale. Désirant explorer le marché américain et donner une autre dimension au secteur du Nearshoring/Outsourcing IT, il co-fonde SquadGurus en 2020. Cette plateforme web permet l'accompagnement personnalisé d'entreprises innovantes dans leur projet d'extension d'équipes informatiques grâce à un réseaux mondial de partenaires spécialisés. Romain est un homme de réseaux, focalisé dans le partage et le progrès mutuel.
- **Aline SCOUARNEC** est Professeur des Universités en Sciences de Gestion à l'Université de Caen, spécialisée en Management des Ressources Humaines, rattachée au laboratoire NIMEC et responsable du Master RH en apprentissage à l'IAE de Caen. Spécialiste de gestion par les compétences et d'anticipation en matière de GRH, elle est également chargée de mission compétences pour IAE FRANCE et intervient en entreprises pour des missions de conseils et de formations en France (BPCE, CNAF, EDF, France Télécom, La Poste, Omnium, Observatoire des métiers de la Publicité, etc.) et au Maroc (ENCG, AGEF, DIORH, ODEP, OCP). Ayant développé une approche de prospective des métiers depuis près de 10 ans, ses domaines d'expertise se centrent en particulier sur les problématiques de Management Prospectif des Métiers/GPEC, de mobilités (internes et externes), d'employabilité et d'anticipations des politiques d'emploi et de compétences. Elle est par ailleurs Présidente de l'Observatoire National des Métiers de la Fonction RH et Vice-présidente de l'Association Référence RH, de l'IAS (Institut d'Audit Social) et de l'AGRH (Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines).
- **Business France** : intervention à confirmer sur le dispositif VIE.