



● UGT | UGR INFORMA:

## COMIENZO DEL PRÓXIMO CURSO 2020-2021 SE CELEBRÓ COMISIÓN TÉCNICA DE LA MESA DE NEGOCIACIÓN DE LA UGR

Hoy, jueves día 21 de mayo de 2020, ha tenido lugar una reunión de la Comisión Técnica de la Mesa General de Negociación, para tratar el tema de las Condiciones para el Comienzo del Curso Académico 2020-2021.

El Equipo de Gobierno, a través de su Vicerrector de Política Institucional y Planificación, Pedro Mercado, nos ha trasladado la disposición del equipo a negociar con los sindicatos mayoritarios, en Mesa de Negociación, las forma de organización y los procedimientos en relación a las condiciones de trabajo del personal de la UGR (PAS y PDI).

El Vicerrector nos ha presentado el esquema inicial de trabajo basado en tres escenarios posibles en función de la situación sanitaria:

- Universidad totalmente Presencial
- Universidad Mixta: Presencial y a Distancia
- Universidad totalmente a Distancia

La posición que **UGT** que ha trasladado en la reunión ha sido:

1. Para **UGT**, el único escenario real es el mixto, no debemos perdernos en otras elucubraciones. Debemos centrar en ese escenario y modelo todo nuestro esfuerzo, porque es el más probable y lo que acordemos en él serviría para los otros dos escenarios, que son bastante improbables.

2. El Acuerdo al que lleguemos debe estar listo como máximo a mediados de junio, para que los profesores puedan planificarse antes de agosto, para que no ocurran de nuevo los problemas de precipitación y tensión sufridos tras la declaración del Estado de Alarma.

3. Se deben negociar todos los temas sindicales que están afectados por las condiciones del comienzo del próximo curso que para nosotros son:

- Las condiciones del Teletrabajo, de la Enseñanza a Distancia, porque son condiciones de trabajo y, por tanto materia objeto de negociación. No puede ocurrir de nuevo la discrecionalidad de considerar Enseñanza a Distancia ciertas actividades de forma obligatoria, como la video conferencia. La Enseñanza a Distancia tiene muchas formas, como las más clásicas, que incluye el correo electrónico o el teléfono, que siguen teniendo valor. No se puede imponer nada.

- La Jornada Laboral del PDI, su Dedicación, contabilizando todas sus actividades, especialmente las no presenciales.

- La Formación PDI, llegando a un Acuerdo con el establecimiento de un Plan de Formación y el reconocimiento de las horas dedicadas a ella.

- Los efectos que el comienzo del curso tengan en el PAS y en las condiciones de realización de la Investigación.





- Revisión del POD si fuera necesario.

- La adaptación del Acuerdo de comienzo del curso en septiembre, al tipo de estudio y los medios de los centros.

- También pedimos que nos aclararan, urgentemente en qué se preveían los recortes económicos de 130 millones que ha planteado la Junta de Andalucía y que no íbamos a permitir que de nuevo recayeran sobre los trabajadores.

Posteriormente, planteamos que para superar los errores que se han cometido en la fase anterior, que el Rectorado debía reconocer públicamente el trabajo de los profesores, que ha superado la difícil situación con su esfuerzo y de forma totalmente altruista y profesional, a pesar de incomprensiones sufridas.

En general el equipo de gobierno, a través del vicerrector, Pedro Mercado, estuvo de acuerdo en todo lo que propusimos, con sus matizaciones menores.

La siguiente reunión de la Comisión Técnica tendrá lugar la próxima semana. Os tendremos informado y cualquier propuesta que nos hagáis llegar será bienvenida.



■ Universidad de Granada.

