



EL ALTAVOZ

mayo 2022

#ConvenioTICdigno

LA PELÍCULA MÁS IMPORTANTE
Y ESPERADA DEL AÑO
EN EL SECTOR TIC



NEGOCIACIÓN

UGT por un Convenio Digno

SECCIÓN SINDICAL TECNOLÓGICA / FESMC-UGT

Contenido



To Do:

Enviar mail a mi responsable con CC a mi People Advisor solicitando mis vacaciones y pidiendo confirmación

- 3 - Desmontando a Domingo.
- 5 - Mesa de Igualdad en Tecnológica
- 6 - Por qué vuelve la AEC al convenio TIC
- 8 - A la rica estadística
- 9 - Humor 2.0 (o más...)

EL ALTAVOZ

mayo
2022

Desmontando a Domingo

En la última Hora D con Domingo Mirón, desde **UGT** aprovechamos para hacerle una pregunta de las que no son habituales escuchar en estos foros. Queríamos conocer la postura oficial de Accenture sobre la falta de negociación por parte de la AEC con los sindicatos para la negociación del convenio TIC.

Podéis ver la grabación en el siguiente [enlace](#).

Le comentamos sobre varios temas, utilizando denominaciones que no están acostumbrados a escuchar y que, por tanto, no pueden compartir. Domingo nos contestó lo que sus asesores en la sombra le dictaban, que en poco o nada se parecía a nuestra pregunta original. Por tanto, en este artículo vamos a ir desmontando punto por punto las afirmaciones de Domingo, y mostrando que sus datos objetivos son más bien manipulaciones objetivas.

Empecemos por el principio. Lo primero que hace es darnos una digresión sobre lo que él considera acuerdos, que no deben ser buenos, **según él** para llegar a un **buen acuerdo ambas partes tienen que perder**, ya que entonces es algo malo (o algo así). Nosotros no estamos de acuerdo con ello, **para nosotros un buen acuerdo es en el que ambas partes ganan**, lo que se viene llamando un **WIN-WIN**. Lo que queremos son acuerdos **JUSTOS**. Y, sobre todo, **JUSTOS CON LOS TRABAJADORES**. Trabajadores de las TIC que han visto como su poder adquisitivo ha ido disminuyendo año tras año, y que la AEC lo único que quiere es mantener ese *Estatus Quo*. Pero parece que, para Domingo, como dijo un gran filósofo: *"Cuanto peor mejor para todos y cuanto peor para todos mejor, mejor para mí el suyo beneficio político."* Vamos, que, **para él, todo lo que sea que los empleados obtengan algún beneficio, es que la empresa pierde** (Menuda perspectiva)



A continuación, nos dice que en Accenture nadie cobra por debajo del SMI. Y es cierto, entre otras cosas, porque sería **ILEGAL**. Pero, lo que si es cierto es que en el último año se ha estado contratando por el **SMI + 500€**. Y no en nuevas adquisiciones, sino de **NUEVAS CONTRATACIONES** de level 12, esto trae consigo que, con las subidas del salario mínimo, tienen que ir actualizando el salario de esas personas, y encima lo intentan vender como "subidas" LOL.

A continuación, nos dice que en Accenture no se trabaja 12 horas, y que, por supuesto, los que tienen que trabajar haciendo horas extras son poquísimas (200 personas de 15.000, según datos de Domingo) Pues estas poquísimas personas, en Tecnológica, que somos **6.522 personas**, han generado **68.909 horas extras**. Según nuestros datos, **2.204 personas** han realizado horas extras durante el pasado año **2021**. Y esto es teniendo en cuenta las horas que se han reportado. Ni que decir tiene que existen miles de horas que se "*gestionan*" mediante hojas Excel, post-its o servilletas de papel. Por supuesto, ni una palabra sobre la "*genialidad*" de la AEC de que trabajemos de lunes a sábados. Esto haría que, muchas de las horas que ahora se "*cobran*" como extra desapareciesen, ya que sería parte de la jornada laboral. Y, además, también se perdería las compensaciones de guardias, etc. que se realicen en fin de semana, ya que el sábado sería laborable. Sobre esto, ni una palabra.

Por supuesto, después nos habló de lo maravilloso que han sido las subidas y las promociones, **según él, el 80% de la plantilla ha tenido subida en 2021 ¿WTF?** Que me aspen si es cierto, igual como nosotros somos unos apestados no catamos esas subidas, porque llevamos años, lustros e incluso decenios sin catar un au-

mento. En fin, el tema de la meritocracia (o **mierdo-
cracia**) da para un artículo aparte, que ya abordaremos. Y de rondón nos cuela que es lo más normal del mundo cobrar más o menos en función de donde vives. ¿En serio? ¿Nos está diciendo que, a igual trabajo cobras más o menos según vives? Pues menuda equidad, menuda responsabilidad social. Y, sobre todo, en una empresa donde ahora hay una gran cantidad de personal con teletrabajo, ¿Qué me estás diciendo, Domingo? Lo importante para la empresa, una vez más, es tener una bolsa de trabajadores "baratos" para que realicen el trabajo y, de esta forma, obtener mayor beneficio.



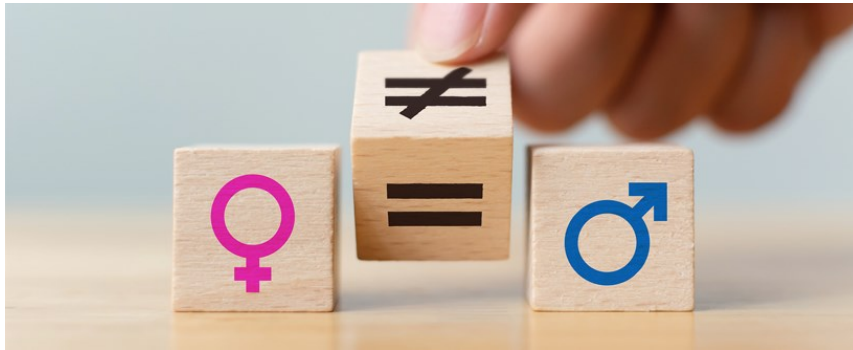
Por supuesto, tampoco ha dicho nada sobre la maravillosa idea de la AEC para limitar, aún más, la antigüedad. Hay que tener en cuenta que el concepto de antigüedad es compensable y absorbible. Esto es que, si tienes 1.000€ de Mejora Voluntaria, y te toca una antigüedad de 500€, no tendrías 1.500, sino 500€ de antigüedad y 500€ de Mejora voluntaria.

En fin, estos también son datos, y también son objetivos. En nuestra opinión, muchos balones fuera, cortinas de humo y vender la moto con lo maravillosos que somos (algo, por otra parte, es lógico, ya que es su papel) pero, realmente, poco que decir, pero los datos de rotación (empleados que se van de forma voluntaria de la empresa) están ahí, alrededor de **100 personas de media se marchan todos los meses de la empresa**, porque pagan tan bien y nos dan tantas ventajas que... aquí no se quiere ir ni Peter (Sarcasmo OFF). Accenture se pliega a la AEC porque comparte totalmente sus postulados. Mas trabajo y menos dinero y derechos. Quieren una nueva modalidad de esclavitud. En nuestras manos está que no lo consigan. No olvidemos que nosotros, **los trabajadores**, somos el corazón de Tecnológica. Si **nosotros paramos, todo se para** y la empresa tendría que replantearse sus exigencias. El poder está en nosotros, y quizás está llegando el momento de ejercerlo.

No más precariedad en el sector TIC



Mesa de igualdad en Tecnológica



El día 4 mayo de 2022 nos hemos reunido con la empresa para constituir una nueva mesa de la Comisión Negociadora del Plan de Igualdad de Tecnológica.

El plan de igualdad tendrá validez en los centros de Alicante, Barcelona, Bilbao, Cáceres, Gijón, La Coruña, León, Madrid, Málaga, Mérida, Murcia, Sevilla, Vizcaya, Valencia y Zaragoza.

Desde **UGT**, hemos propuesto a la empresa un reglamento interno de funcionamiento para el buen desarrollo de las negociaciones, así como una plantilla de datos de diagnóstico.

Si tenéis alguna consulta no dudéis de contactar con cualquier delegad@ para más información o mediante correo electrónico.

Os mantendremos informados.

Gracias por confiar en **UGT**.

Queremos dedicar estas líneas a nuestra compañera;
COMPAÑERA con mayúsculas, que nos ha acompañado desde los inicios en las labores sindicales y que con tanto empeño dedicó su tiempo a la consecución de mejoras para todos los empleados.

Gracias por estar ahí siempre
que te hemos necesitado.
Te vamos a echar mucho de
menos.

!!! Hasta siempre !!!



Por qué vuelve la AEC al convenio TIC

A últimos del pasado mes de abril, y utilizando como subterfugio que la parte sindical habíamos “dañado su imagen en diferentes medios de comunicación”, la Asociación Española de Empresas de Consultoría AEC se levantó “de facto” de la Mesa del Convenio. Con esta lamentable y poco responsable actitud, pretendían bloquear la negociación. Pero ha durado poco...

Tras la campaña de **movilizaciones que UGT hemos estado realizando en solitario** desde febrero, **unidas a otras iniciativas que venimos realizando conjuntamente con CCOO** desde finales de abril, la AEC se lo han pensado mejor, y ha “reculado”.



LA PREGUNTA ES: ¿POR QUÉ VUELVE LA AEC A LA MESA DEL CONVENIO?

En el momento actual de recuperación de la crisis económica provocada por la pandemia, están en juego los Fondos Europeos “Next Generation” y multitud de otras ayudas públicas, y ningún sector productivo quiere quedarse fuera del reparto. Los criterios de responsabilidad social y laboral, son uno de los elementos decisivos que se tienen en cuenta a la hora de su adjudicación. Y levantarse de la Mesa de un Convenio sectorial, NO parece que sea una carta de presentación, muy favorable, en este sentido.

En **UGT** estamos convencidos, de que la **campaña de denuncias efectuada** ante distintos organismos del Ministerio de Trabajo, los distintos Grupos políticos del Congreso de los Diputados, y el impacto que todo esto ha tenido en los medios de comunicación, gracias a las sinergias con otros Sectores productivos que también tienen bloqueados sus convenios sectoriales (Contact Center, Ingenierías y los Servicios de Prevención Ajenos), **han influido decisivamente en este “retorno” de nuestra patronal.**

Ahora, queda por comprobar si esta vuelta de la AEC va a significar también un cambio en sus planteamientos en el Convenio. Ellos vuelven a sentarse “por el interés”, porque el proceso de reparto de esos fondos se inicia en breve, y sus asesores les han debido advertir de que, mientras los fondos se reparten, hay que jugar a “mezclarse” con los sindicatos.

RESPUESTA: ¡HAY QUE CONTINUAR CON LA MOVILIZACIÓN!

Es muy importante **NO** considerar el regreso de la AEC como una victoria. Tampoco el hecho de que la AEC pueda retirar sus propuestas, lo supondrá. Como ya advertíamos en un [comunicado anterior](#), todo este tema puede ser una "cortina de humo" de la AEC, para volver a poner encima de la Mesa un Convenio de "mínimos" como solución. Pero a **UGT** **NO** nos vale.

NO caeremos en la trampa. El objetivo es AVANZAR y tener un mejor convenio.

El pasado día 26 de Mayo UGT hemos salido de nuevo a la calle, para seguir reclamando ante los medios y la ciudadanía un Convenio TIC Digno, YA!!!, que incluya subidas salariales acordes a los beneficios que exhiben las empresas y una cláusula de revisión salarial que, en el supuesto de que la inflación sea superior a los incrementos que se pacten, estos se actualicen. Hay que continuar con la presión y dirigir la presión a dónde más les duele: que afecte a su imagen y reputación, con argumentos sólidos, Y caminar juntos hacia una HUELGA Sectorial. **UGT** del **Sector TIC** se ha concentrado, junto a CCOO, para seguir manifestando alto y claro nuestra indignación por el bloqueo del convenio de Consultoría, Tecnologías de la Información e Investigación de Mercado. Esta vez, la movilización ha sido en distintas ciudades, ante sedes de las cuatro grandes consultoras (las "Big Four") KPMG, Deloitte, PriceWaterhouseCoopers (PwC) y Ernst & Young (EY).

Arrastramos ya dos años y medio de negociación, y estamos decididos a provocar que la negociación avance: ¡¡Exigimos un nuevo Convenio TIC, digno, YA!!

UGT tiene claro, que hay que avanzar, y, para eso, hay que moverse y trabajar. Otros sindicatos que no están en la Mesa del Convenio dicen, que todo esto es una "campaña de manipulación" y que estamos "maquillando la firma". En **UGT** opinamos que esa posible "firma" no se vislumbra, ni de lejos... Y nos preguntamos: ¿Qué están haciendo para cambiar el convenio? ¿Dónde están agazapados?

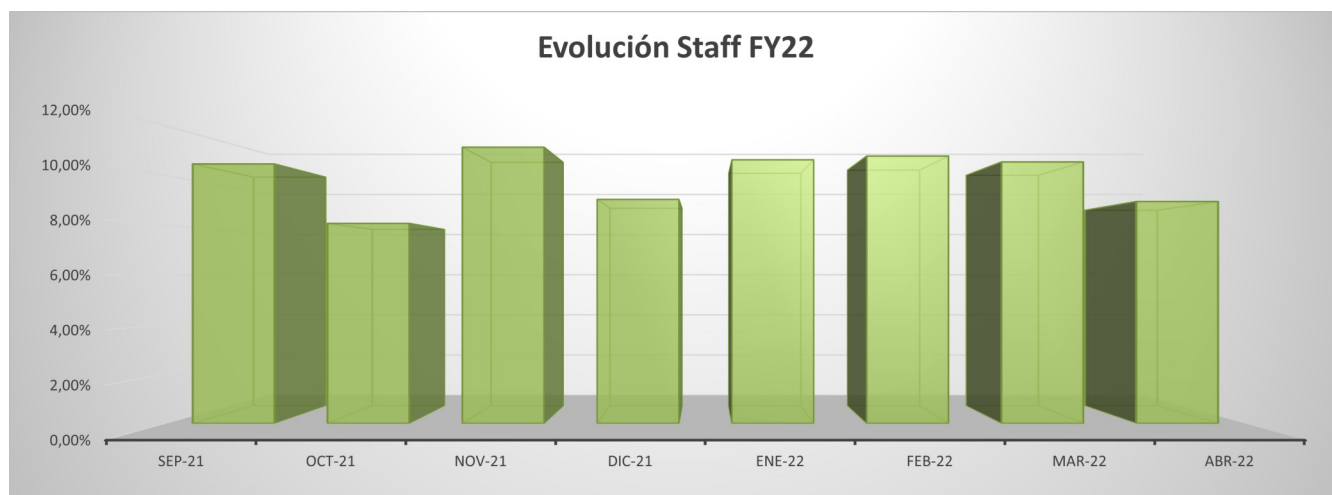
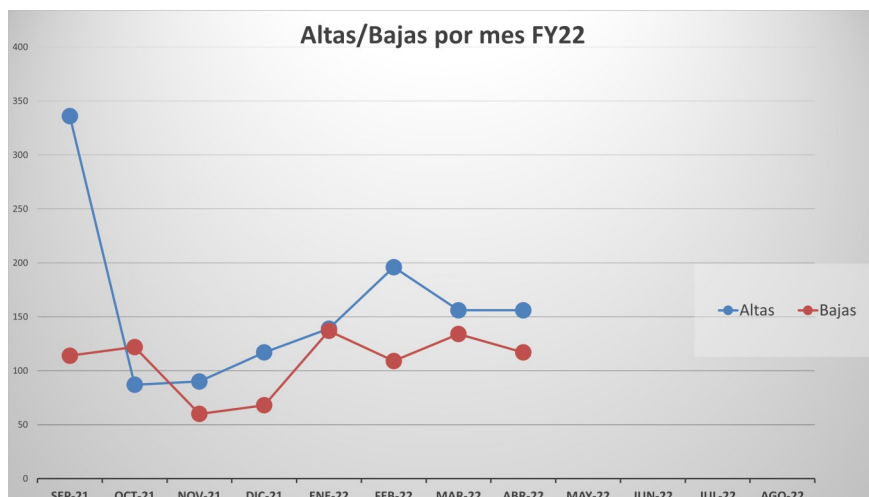


El convenio **NO** se cambia sólo en la Mesa, sino en la calle. No vale hablar de "traición".

¡¡La voz del Sector TIC de UGT sigue sonando en la calle!!

A la rica estadística

Estos son los gráficos según nuestros cálculos:



Humor 2.0 (o más...)

Los bares lamentan que los españoles no estén dispuestos a apoyar a la hostelería trabajando gratis para ellos todo el verano

"ERA UN APOYO DE BOQUILLA", CRITICAN LOS HOSTELEROS

Los empresarios del turismo y la hostelería se han quejado esta semana por la «lamentable falta de apoyo al sector una vez superado lo peor de la pandemia». El gremio critica que, después de meses repitiendo que había que apoyar a la hostelería, de cara al verano sea prácticamente imposible encontrar a personas dispuestas a trabajar gratis para continuar con este necesario apoyo en la temporada más difícil y decisiva del año.

«Al parecer, era un apoyo de boquilla, de mensajito en Twitter y aplauso en el balcón. Cuando se trata de trabajar todo el verano, de sol a sol, sin cobrar un sueldo y durmiendo tras la barra encima de unos cartones, entonces la cosa cambia», señala Rodolfo Paquillas, dueño de la cadena de restaurantes Don gam-bón.



Los hosteleros recuerdan que «apoyar a cambio de dinero no es apoyar, es hacer negocio» y señalan que «si tuviéramos que ir pagando a los camareros por las horas que trabajan, que son muchas, tendríamos que cerrar». Amenazan, de hecho, con «cerrar unos días, a ver si así se dan cuenta de lo que está en juego».

Los empresarios del sector reclaman al Gobierno «un servicio obligatorio» para toda la población en edad de trabajar, argumentando que la hostelería es «fundamental para el país y todos debemos contribuir a su mantenimiento». Creen, sin embargo, que el Ejecutivo hará oídos sordos a la propuesta «porque no da votos y es mucho mejor regalar los oídos a la gente diciendo que hay que cobrar por trabajar y todas esas quimeras de la izquierda que luego en la realidad no se sostienen».

Fte: [El Mundo Today](#)

Encontrado en las Redes.....

Retwitteaste

 **the van**
@davidmartinyo

Mi hijo de 16 años salió ayer con sus amigos, y esta noche ha vuelto vomitando, porque dice que le han sentado mal las patatas bravas.
Angelito. Que recuerdos a cuando yo salía y me sentaban mal esas patatas...

8:56 a. m. · 8 may. 2022 · Twitter for Android

Retwitteaste

 **Croquettone**
@Croquettone

Una Roomba que cuando se cruce contigo te diga frases como:

"Si no lo hago yo no lo hace nadie"
"Nos come la mierda"
"No he dejado de rodar en todo el día"

7:10 p. m. · 14 may. 2022 · Twitter for Android



contacta con nosotros



Paseo de la Finca 2, edificio 2 planta 1, Sala Galapagar (Junto a Soporte Local)



647307871 • Ext sala 57074



seccion.sindical.ugt@accenture.com - ugt.tecnologica.madrid@gmail.com



647 307 871



@UGTCoritelMad



facebook.com/ugttecnologicamad



ugttecnologicamad

UGT



Tecnológica Ecosistemas
Financiero, Seguros y Oficinas
FeSMC



@UGTCoritelMad



facebook.com/ugttecnilogicamad



ugttecnilogicamad

- Podéis contactar con UGT-Tecnológica a través de los siguientes canales:
- E-Mail:

Oficina Barcelona: comite.Barcelona@accenture.com

Oficina Bilbao: Sofia sofia.garay@accenture.com
Carlos carlos.tejada.arana@accenture.com
Silvia silvia.diego.zugasti@accenture.com

Oficina Madrid: seccion.sindical.ugt@accenture.com

Oficina Malaga: comite.Malaga@accenture.com

Oficina Sevilla: comite.Sevilla@accenture.com

Otras oficinas: seccion.sindical.ugt@accenture.com

**UGT es el único sindicato con
representación en todas las
oficinas de Tecnológica**

¿Qué ventajas supone afiliarse a UGT?

Las ventajas de estar afiliado/a a un sindicato organizado y estructurado, como UGT, son numerosas:

Información y asesoramiento permanente

- Gabinetes Jurídicos Especializados (abogados/as laboristas, etc.)
- Contratación, salarios, vacaciones, nóminas, jornadas, convenios colectivos, liquidaciones, finiquitos, jubilaciones, pensiones, Seguridad Social, despidos, etc
- Expedientes de regulación
- Protección por desempleo
- Prevención de riesgos laborales
- Formación continua adaptada a los puestos de trabajo
- Formación sindical específica a los delegados/as de personal, miembros de comités y delegados/as de Salud Laboral

Otros servicios

- Vacaciones, viajes y hoteles
- Campamentos infantiles de verano
- Ocio: residencias, tiempo libre
- Establecimientos concertados
- Seguro de Accidentes en caso de muerte, a partir de un año de afiliación ininterrumpida a UGT



Recuerda que la cuota sindical es desgravable en la Declaración de Hacienda

